

CHANGEMENTS RÉCENTS DANS LA SL



Comme annoncé par les administrateurs le 30 août 2019, Donna Hokiro est passée de Vice-Présidente à Présidente par intérim de la Section locale 1944. Depuis son entrée en fonction, la consœur Hokiro a travaillé très dur pour honorer les responsabilités de son nouveau poste.

À la suite de ce changement, deux autres membres ont changé de rôle au début du mois de septembre. Pierre-Luc Dick, qui assumait précédemment les fonctions de Dirigeant exécutif régional pour le Québec, a accepté d'assumer le rôle de Vice-président par intérim. De même, Robert J. Briza a accepté d'assumer le rôle de Directeur exécutif régional par intérim pour le Québec.

« Notre Section locale subit encore de nombreux changements afin de se reconstruire et devenir plus forte, a déclaré la Présidente par intérim, Donna Hokiro. Je suis reconnaissantes envers les confrères Dick et Briza, qui ont accepté d'assumer les grandes responsabilités inhérentes à leurs nouveaux rôles. Notre priorité est de continuer à représenter et à protéger chacun d'entre vous, nos membres, et à faire progresser vos droits. Ceci est d'autant plus important que les élections fédérales approchent. Si nous élisons un gouvernement qui donne la priorité aux entreprises et aux plus riches, vos droits en tant que travailleurs mis en péril. Votez judicieusement le 21 octobre ! » (cf. pages 4 à 5).

BIENVENUE JESSICA !

Jessica Liu a débuté son poste de comptable au siège de notre Section locale à Burnaby le 13 septembre 2019. Elle a récemment occupé le poste de comptable principale pour la nation Squamish à Vancouver Nord pendant huit ans.

« Nous sommes heureux que Jessica rejoigne notre équipe, a déclaré le Secrétaire-trésorier Michael Phillips. Elle sera un grand atout pour la Section locale. »

Notre précédente comptable viendra toutes les quinze jours pour former Jessica pendant quelques temps.



« Je suis très heureuse d'avoir rejoint la Section locale 1944, a déclaré Jessica. J'aime la variété de mon nouveau travail. »

75

1944 • 2019
Métallos SL 1944

LA SECTION LOCALE 1944 CÉLÈBRE 75 ANS DE SOLIDARITÉ ET D'ENGAGEMENT DE SES MEMBRES

La Section locale 1944 a été fondée en... 1944 ! Cette histoire est votre histoire !

Partagez votre histoire de la Section locale 1944 : communications@usw1944.ca



Les membres de la SL 2014 ont obtenu une ordonnance de certification pour Riide

DIRIGEANT EXÉCUTIF EN STAGE AU DISTRICT 3

En juin 2019, le confrère Jayson Little, Dirigeant exécutif régional pour la C.-B., a débuté une formation de représentant du personnel pour le District 3 des Métallos, afin de

représenter et défendre les travailleurs de l'ensemble du District. Celui-ci inclut 7 provinces : Colombie-Britannique, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Yukon, Territoires du Nord-Ouest et Nunavut.

« Je me suis familiarisé avec les lois du travail, conventions collectives et autres documents juridiques, explique Jayson. J'ai également rencontré des membres d'autres sections locales, leurs employeurs, et travaillé avec les conseils des relations de travail. »

Le confrère Little a notamment participé aux négociations pour la SL 2014 des Métallos à Saskatoon, aux côtés du représentant du personnel Darrin Kruger. Cette section locale représente les chauffeurs de taxi, opérateurs de location et propriétaires de franchises individuelles à Saskatoon. Depuis que les membres de la SL 2014 ont communiqué leurs propositions initiales, leur employeur Comfort

Cabs n'a même pas accepté de rencontrer le syndicat. En représailles de cette association avec le syndicat, l'employeur a désactivé de nombreuses cartes de conducteurs, donnant suite à un grief collectif.

« Je me suis familiarisé avec les griefs déposés contre Comfort Cabs et les propositions présentées, a déclaré Jayson. L'étape suivante consistait à déposer un grief contre la compagnie pour sous-traitance. J'ai assisté aux assemblées de l'exécutif et des membres. »

Le 12 septembre 2019, les membres de la SL 2014 ont finalement vu leur certification pour Riide approuvée.

« L'industrie du taxi était nouvelle pour le confrère Little, mais j'ai été très impressionné par la rapidité avec laquelle il a compris notre secteur d'activité, a déclaré Malik Umar Draz, Président de la SL 2014 des Métallos. Nous remercions sincèrement Jayson pour l'aide précieuse qu'il a apportée à nos membres. Votre syndicat travaille très dur pour assurer l'équité sur le lieu de travail. »



Jayson Little (4^e en partant de la gauche) avant l'audience de certification les 18 et 19 juillet

GRIEF AVEC TELUS



Allison Needham est une employée à temps plein de l'Unité 213, à Calgary, Alb. Elle travaille chez Telus depuis avril 2011 et est Agente fidélité, sans aucun historique de discipline. Lors d'une réunion d'équipe en mars dernier, Allison a dit à la direction qu'elle estimait que les agents étaient submergés par les formations communes. Suite à cela, elle s'est vue imposer une suspension d'une journée, que la Section locale 1944 considère comme injuste et souhaite faire supprimer.

période a été un grand chamboulement pour tout le monde dans son service. Les membres ont regretté de ne pas avoir reçu de notification au préalable pour tous ces changements, et de ne pas avoir été inclus dans les discussions avant cette transition.

L'un des inconvénients de la transition est que ces agents ont perdu la ressource indispensable qu'était l'équipe de support technique, qu'ils contactaient lorsqu'ils avaient besoin de précisions ou d'aide pour mener à bien une tâche. Leur principal défi est qu'ils ne peuvent plus contacter l'équipe du service d'assistance lorsqu'ils en ont besoin.

Allison a été convoquée à une réunion interne le 18 mars 2019. Quelques jours plus tard, elle a été suspendue pour une journée, « pour manque de professionnalisme, comportement litigieux et perturbateur » lors de la réunion d'équipe.

Par la suite, la Section locale a déposé un grief le 15 août 2019, sur la base que la réunion du 12 mars était une rencontre de débriefage au cours de laquelle le responsable demandait des avis, et que les commentaires d'Allison n'étaient pas irrespectueux et reflétaient ce que les agents subissent lors d'une formation commune intense.

« Non seulement le syndicat pense qu'une discipline est injustifiée, mais nous croyons que la consœur Needham devrait être félicitée d'avoir exprimé à la direction la vérité sur des attentes irréalistes en matière de formation commune », a déclaré Michael Phillips, Secrétaire-trésorier.

« En tant que témoin de l'échange lors de la rencontre de débriefage, je peux affirmer sans équivoque qu'Allison ne pensait pas à mal, a déclaré David Skrober, Directeur exécutif régional pour l'Alberta. Elle a exprimé ses sentiments sans jamais élever la voix et n'a pas été vulgaire. Cela m'inquiète beaucoup que lors d'un débriefage, des commentaires puissent être sanctionnés. »

La Section locale a informé Telus que nous allons porter cette affaire devant un arbitrage exécutoire.

Plus tôt dans l'année, son département avait subi plusieurs changements, son rôle traditionnel dans la fidélisation et la rétention Compass devenant ainsi un nouveau rôle dans la fidélité et la rétention FIFA. Le 12 mars 2019, Allison Needham et ses collègues de travail ont assisté à une rencontre de débriefage avec un responsable. Alors que le groupe discutait des différences de rôles entre les départements Compass et FIFA, le responsable a fait la remarque comme quoi les deux emplois étaient essentiellement les mêmes.

La consœur Needham a exprimé sa désapprobation, demandant au responsable si son commentaire était sérieux. Le responsable a répondu qu'il ne plaisantait pas et lui a demandé de s'exprimer sur le sujet. Allison ainsi que d'autres ont exprimé leurs préoccupations et le fait que les formations communes donnés aux agents étaient trop lourdes.

Allison essayait d'expliquer pourquoi les changements étaient si difficiles à assimiler. Les agents avaient beaucoup de nouveaux outils, systèmes et logiciels à apprendre et auxquels s'habituer très rapidement, tout en assumant le rôle de support technique. Toute cette

91 000 \$ EN RESOLUTION D'UN GRIEF

Suite au règlement d'un grief relatif à leur groupe de travail, 91 membres des Unités 207 et 213 de Calgary et d'Edmonton, Alb., recevront un paiement forfaitaire de 1 000 \$ chacun.

Ce grief de principe avait été déposé par la Section locale 1944 en janvier 2018 relativement à la révision JEMS des équipes de résolution de commande (ORT), suite à la décision de Telus de ne pas reclassifier les emplois de Représentant du service à la clientèle V après avoir effectué une évaluation du travail.

« Nous estimions que l'évaluation n'était pas juste, et que tous les facteurs n'avaient pas été pris en compte, a déclaré Tamara Marshall, Représentante de la Section locale pour la C.-B., qui travaille sur ce grief depuis le début. Nous intégrons de nombreux facteurs

« Ce règlement de 91 000 dollars est la preuve que nous accomplissons des progrès lorsque les membres de la base syndicale et la Section locale travaillent ensemble, parce qu'ensemble, nous sommes plus forts », a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro.

lorsque nous travaillons à la résolution d'un grief. Ces facteurs peuvent inclure, entre autres, la solidité de nos preuves, et s'il y a eu ou non des changements supplémentaires dans les tâches de travail depuis le premier dépôt du grief. »

En négociant avec la Compagnie, la Section locale est parvenue à une résolution, permettant d'éviter l'arbitrage qui était prévu quelques semaines plus tard. Une résolution a été conclue pour les Représentant du service à la clientèle IV qui travaillaient dans les équipes ORT au moment du dépôt du grief, ou y travaillent encore aujourd'hui. Elle prend en compte

les nombreux changements apportés aux tâches de travail ainsi qu'aux systèmes utilisés par les équipes ORT au cours des derniers mois.



COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous. C'est pourquoi il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles !

Contactez un Représentant de section locale : 1944.fyi/Reps-SL

Partagez votre histoire : communications@usw1944.ca



DROITS CIVILS & DE LA PERSONNE : CONGRÈS CBTU

Du 15 au 18 août 2019, des membres du Comité des droits civils et des droits de la personne ont assisté à la conférence de la Coalition des syndicalistes noirs (CBTU) de la région 1, qui avait pour thème « Unis pour un avenir meilleur ». Nos membres présents étaient Brooke Downey, DER pour Ont. ; Tricia Watt, RSL pour Ont. ; Hans-Woosly Balan et Pierre-Richard Joseph, RSL pour Qué. ; Candace Knoll (Unité 51) ; Kerryann Moses (502) ; Christine Jordan (502) ; Herschel Cumberbatch (503) ; et Widmarc Innocent (602).

La Section locale 1944 est engagée dans la lutte contre le racisme et la discrimination dans nos milieux de travail et nos communautés. Nos différences, nos cultures et nos couleurs nous rendent plus forts.

« La conférence a été l'occasion d'apprendre des expériences, défis et succès d'autres membres du mouvement syndical. J'ai appris ce qu'étaient les formes systémiques de racisme et j'ai pu nouer des contacts avec d'autres personnes de couleur. La Conférence des femmes a été très inspirante et a montré l'impact du leadership des femmes. J'ai apprécié les sessions de questions-réponses, qui ont permis aux participants d'exprimer leur opinion et de clarifier la façon de gérer certains de leurs problèmes. Exprimer nos opinions et œuvrer pour l'unité crée la différence pour la défense des droits des travailleurs. »

— Kerryann Moses

« Devenir active au sein du Comité m'a inspirée à aider les autres. Le congrès de la CBTU m'a permis de mieux comprendre comment la Coalition renforce le mouvement commercial au sein de nos communautés.

Le congrès encourage le militantisme et le leadership, avec des ateliers sur la santé et le bien-être, le racisme environnemental, le génocide culturel... Nous avons discuté de la façon dont hommes et femmes peuvent se soutenir mutuellement, et de l'importance de former nos futurs dirigeants. Un panel a expliqué comment le commerce joue un rôle déterminant dans l'établissement des normes de travail et de la classe moyenne. Nous devons encourager les familles et membres de notre communauté à envisager une carrière dans le commerce.

Notre communauté doit se concentrer sur l'activisme social, se rapprocher de ses alliés et s'assurer que les personnes de couleur assument un rôle de leadership afin que nous puissions faire entendre nos voix et participer aux décisions politiques.

En tant que seule personne noire du Comité résidant sur la côte ouest, j'ai commencé à contacter les membres du syndicat afin de rejoindre la coalition, en vue d'encourager et d'obtenir du soutien au sein de ma communauté en Colombie-Britannique.

Depuis le congrès, j'ai décidé de demander à Postes Canada de créer un timbre du Mois de l'histoire des Noirs, pour rendre hommage aux efforts de mon oncle Lee Williams pour défendre les droits de la personne. Portier syndiqué de wagons-lits, il a déposé une plainte en vertu de la loi sur les pratiques équitables en matière d'emploi, qu'il remporta en 1964. En 1975, il reçut le National Black Award of Canada. Souhaitez-moi bonne chance ! » — Candace Cande Knoll



Le Comité des droits civils et des droits de la personne prépare une présentation éducative à l'intention des membres de la Section locale 1944 : histoire et utilité des droits civils et de la personne, rôle des syndicats, comment les membres peuvent s'impliquer... Restez informé sur <http://1944.fyi/DCDP>

« Ce congrès permet aux personnes de couleur de voir le mouvement syndical sous un aspect différent, de nous renseigner sur des sujets dont nous ne discuterions pas normalement au sein de nos syndicats respectifs. Je voudrais citer Fareed Michelen, conférencier d'honneur : "Nous vivons à une époque où le silence n'est pas seulement criminel, mais suicidaire. Car s'ils vous prennent le matin, ils viendront nous chercher le soir même." » — Hans-Woosly Balan, RSL pour le Québec

« L'expérience du congrès de la Région 1 de la CBTU a changé ma vie, apportant une nouvelle signification au mot "réveil" par l'éducation et le dialogue. Je venais avec des questions sur ma place dans le mouvement syndical et un désir d'être activée.

L'expérience qui m'a le plus marquée est un atelier sur la réalité du racisme environnemental, qui m'a prise aux tripes : ce n'est pas seulement une nouvelle lubie des partis politiques de gauche, c'est une réalité qui fait réfléchir et à laquelle il faut faire face. Un autre sujet qui m'a fascinée est celui des métiers du commerce, qui est souvent laissé de côté ou considéré comme un plan B dans l'éducation de nos enfants et de nous-mêmes.

Les relations que j'ai développées lors de ce congrès ont eu un impact et auront des répercussions. J'ai rencontré des gens provenant de partout aux États-Unis et Canada, des confrères et consœurs engagés dans la lutte. J'ai entendu des récits de lutte contre l'oppression et de guerres qui constituent la réalité quotidienne de mes collègues syndicalistes. L'unité, la transparence, le dialogue sur des sujets difficiles, la vérité et la reconnaissance redonnent la vie. » — Christine Jordan



« Je suis membre de la CBTU depuis 2008. Ce fut une source d'inspiration d'entendre comment chaque panéliste du comité Femmes en leadership s'est impliquée pour la première fois dans le syndicat. Cela a révélé que dans de nombreux cas, ces personnes sont devenues militantes parce qu'elles étaient maltraitées et ont décidé : "Ça suffit". Ou elles ont été recrutées par un autre militant et, bien que craintives au début, elles ont fini par adopter le mouvement. J'ai particulièrement apprécié la discussion sur la santé et le bien-être pour la communauté noire. Malheureusement, le racisme existe dans le monde médical et il révèle son visage hideux lorsqu'il s'agit de traiter des patients d'ethnies visibles qui ont besoin de soins médicaux. » — Tricia Watt, RSL pour l'Ontario

ÉLECTIONS FÉDÉRALES 2019

LES MÉTALLOS SUPPORTENT « LE GROS BON SENS » DE LA FTQ

La Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) entend faire valoir sa plateforme électorale auprès des candidats et candidates des différents partis fédéraux des circonscriptions du Québec. Celle-ci contient des propositions pour améliorer les droits et les conditions de vie des travailleuses et des travailleurs du Québec.

« C'est le gros bon sens d'avoir une **assurance médicaments**, fait valoir Alain Croteau, Directeur québécois du Syndicat des Métallos et Vice-président de la FTQ. Le coût des médicaments au Québec est parmi les plus élevés des pays de l'OCDE. Nous demandons que la Loi canadienne sur la santé soit modifiée pour y inclure les médicaments. Le Canada est le seul pays de l'OCDE à avoir un système de santé public qui ne l'inclut pas.

« C'est aussi le gros bon sens que de viser une **économie verte** et une **transition juste** pour les travailleuses et travailleurs, rajoute Alain Croteau. Il faut obtenir une meilleure **justice fiscale** alors que les géants du Web, les entreprises et les plus fortunés ne paient pas leur juste part. Aussi, l'**assurance emploi** doit exister pour celles et ceux qui en ont besoin. »

La FTQ et ses syndicats affiliés souhaitent l'élection d'un gouvernement qui s'engagera résolument à promouvoir un régime de justice sociale, de dignité de la personne et de liberté démocratique.

REVENDICTIONS DE LA FTQ

<https://ftq.qc.ca/grosbonsens>

- Moderniser les lois fédérales pour la protection des travailleurs et travailleuses ;
- Améliorer le programme d'assurance-emploi pour protéger la population ;
- Jeter les bases d'une transition juste vers une économie du 21^e siècle ;
- Instaurer une assurance médicaments universelle et publique ;
- Instaurer un retrait préventif de la travailleuse enceinte ;
- Créer des dispositions anti-briseurs de grève ;
- Protéger les régimes de retraite en cas de faillite d'entreprise ;
- Interdire les clauses de disparité de traitement ;
- Lutter contre les paradis fiscaux qui minent l'équité fiscale ;
- Moderniser les lois pour protéger nos industries culturelles et médiatiques contre la concurrence déloyale des multinationales de l'Internet (GAFA) ;
- Contribuer à notre développement économique par une stratégie canadienne de l'aérospatiale ciblant spécifiquement la province du Québec.



Télécharger la plateforme électorale de la FTQ sur <http://1944.fyi/VPHkmW>

COMMENT VOTER

www.elections.ca

Pour vous inscrire et voter aux élections fédérales, vous devez : être citoyen canadien, avoir au moins 18 ans le jour du scrutin, pouvoir justifier de votre identité et de votre adresse.

- Assurez-vous d'être inscrit pour voter
- Apportez l'une des pièces d'identité listées [en ligne](#)
- Votez le **lundi 21 octobre, jour de l'élection**, au bureau de scrutin auquel vous êtes assigné. Les bureaux de vote seront ouverts pendant 12 heures (les heures varient en fonction des provinces)
- Votez les **jours de vote par anticipation** au bureau de vote auquel vous êtes assigné les 11 et 14 octobre (de 9h à 21h)
- Votez à **n'importe quel bureau d'Élections Canada** avant le 15 octobre à 18 heures, en utilisant le processus de vote spécial
- Votez **par la poste** : faites votre demande en ligne ou à l'un des bureaux d'Élections Canada avant le 15 octobre à 18 heures
- Votez **loin de chez vous** : vérifiez vos possibilités [en ligne](#)

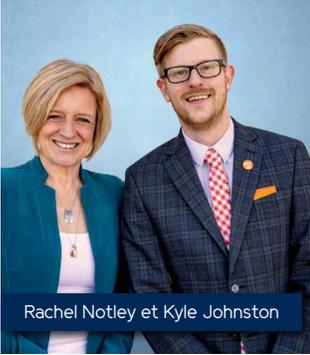
COMITÉ D'ACTION POLITIQUE



La Section locale 1944 œuvre sur la scène politique parce que les lois et la politique ont des répercussions considérables sur nos lieux de travail et nos milieux, et parce qu'ensemble nous pouvons constituer une force de changements positifs.

Le [Comité d'action politique](#) désire encourager plus d'action au sein des Unités et plus de communication relative aux questions politiques au sein de la Section locale. Il a pour mandat de rendre les membres actifs dans des campagnes sur des questions aux niveaux communautaire, municipal, provincial, fédéral et international. Les membres actuel du Comité sont Nancy McCurrach (51), Alina Gherghinoiu (51), Jennifer Dunsmore (213), Richard Blais (Unit 214), Kelly Barron (501), Alexander Livingston (604), Steve Durrell (DER pour l'Alb.), Robert Briza (DER par intérim pour l'Alb.), Michelle Ravary (Syndic), et Donna Hokiro, Présidente par intérim.

ALBERTA : ATTAQUES DES CONSERVATEURS



Rachel Notley et Kyle Johnston

Kyle Johnston, Président de l'Unité 205 et Président du Conseil du travail de Red Deer et du district, a été interrogé par le journal local [Red Deer Advocate](#) à propos du rapport MacKinnon. Le rapport a été réalisé par un groupe d'experts, chargés par le Premier ministre Jason Kenney d'examiner les finances de l'Alberta. Le confrère Johnston a volontiers accepté d'exprimer son opinion pour notre magazine.

Une attaque contre les travailleurs de l'Alberta

« Ce rapport est une attaque flagrante contre les travailleurs albertains. Il commence par des attaques directes envers nos professionnels de la santé et de l'éducation du secteur public. Ces coupes vont porter préjudice aux familles et aux enfants, ainsi qu'au droit du travail et à la négociation collective. Annuler le gel des droits de scolarité ne nuira pas seulement aux étudiants, mais également au monde du travail quand les travailleurs ne pourront pas bénéficier de l'éducation dont ils ont besoin, ce qui nuira en retour à l'économie. Des coupes budgétaires pires que celles de l'ère Klein sont à venir, qui vont faire sombrer nos infrastructures publiques et notre économie. Les coupes budgétaires imposées aux employés du secteur public n'aideront ni nos familles, ni nos enfants à bénéficier d'une meilleure éducation ou de meilleurs soins de santé. Ces coupes vont nuire aux familles qui ont déjà du mal à joindre les deux bouts avec les pertes d'emplois dans le secteur pétrolier. Les attaques sur les salaires, les avantages sociaux, la retraite, les heures de travail et les heures supplémentaires ne cesseront que lorsque les entreprises seront satisfaites. »

Élimination des réalisations du NPD en Alberta

« Des progrès incroyables ont été accomplis par le NPD pour les travailleurs et la classe moyenne, mais malheureusement, beaucoup ont déjà été anéantis et d'autres le seront bientôt. La réforme du Workers' Compensation Board (WCB), la loi agricole, le salaire minimum de 15 \$ et les frais de garderie de 25 \$ par jour ne sont que quelques exemples de législations qui ont beaucoup aidé les gens, mais

qui ont été ou seront réduites à néant par les réductions extrêmes que conseille le rapport. »

Aucun désir de travailler avec les syndicats et travailleurs

« Le gouvernement provincial actuel ne démontre aucun désir de travailler avec les syndicats et les travailleurs. Leurs panels et assemblées manquent de connaissances et de données. Sans parler du fait que le projet de loi 9 est une attaque directe contre les syndicats du secteur public. »

Changements immédiats ressentis par les conseils de district du travail et dans les milieux de travail

« Nous avons immédiatement constaté l'attaque contre le mouvement syndical et un manque d'intérêt à travailler ensemble. Je n'ai eu aucun contact ni avec le nouveau ministre du Travail, ni avec les députés provinciaux, notamment lors de notre barbecue annuel de la fête du Travail ou de notre festival de la Fierté. »

« Ce gouvernement veut limiter les droits de négociation et instaurer des salaires fixes pour les travailleurs du secteur public, tout en augmentant les avantages fiscaux accordés aux entreprises capitalistes en faisant l'impasse sur l'augmentation des emplois qui avait été promise. Des changements toucheront le WCB et les travailleurs agricoles, réduisant leurs droits. Il veut également instaurer une loi de retour au travail à l'américaine qui limitera la capacité des employés de faire grève. Il a déjà annulé le financement de programmes pour les énergies de remplacement, le crédit d'impôt pour les investisseurs, et l'intelligence artificielle de l'Université de l'Alberta, ce qui ralentit le développement de notre économie. »

Agissez et votez pour défendre vos droits

« J'invite les membres de la Section locale 1944 à continuer de suivre l'actualité de la Fédération du travail de l'Alberta et d'autres syndicats comme AUPE, UNA, HSAA et ATA, afin de participer à des rassemblements et à des piquets d'information contre le projet de loi 9. Le [Congrès du travail du Canada](#) défie les partis fédéraux de respecter les 5 piliers fondamentaux : assurance-médicaments, justice et équité, retraites et pensions, inclusivité, et mesures climatiques. Faites vos recherches et votez pour les vraies valeurs canadiennes. »

DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Votre implication au sein de votre Section locale vous aidera à améliorer vos compétences, à développer votre réseau, et à avoir un impact dans vos milieux de travail et vos communautés.

Impliquez-vous !

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécurisés avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec le Comité d'Organisation des retraités métallos.

RÉCIPIENDAIRES DES BOURSES D'ÉTUDES 2019

BOURSES D'ÉTUDES DE LA SECTION LOCALE 1944

Bourse d'études David Ellis

Les lauréats de la bourse d'études David Ellis 2019 sont Liam Wong et Troy Chong, de l'Unité 60. Ils ont remis d'excellents essais sur les besoins en matière de santé et de sécurité au travail. Ils ont tous deux reçu un chèque de 500 \$ pour financer leurs études.

Bourse annuelle de la Section locale 1944

Quatre bourses d'une valeur de 1 000 \$ et trois bourses d'une valeur de 750 \$ ont été attribuées à des étudiants qui ont fait preuve d'une implication communautaire exceptionnelle, de capacités de leadership et d'un dévouement sans pareil pour l'excellence académique. Voici les récipiendaires des bourses d'études de cette année :

Jean Nicolas Candelaria, Surrey, en C.-B., étudiera les sciences appliquées – génie civil à l'Université de la C.-B. (1 000 \$) ;

Prashant Kumar, Surrey, C.-B., poursuivra un baccalauréat en sciences appliquées à l'Université Simon Fraser (1 000 \$) ;

Troy Chong, Burnaby, C.-B., poursuivra un baccalauréat en sciences à l'Université de la C.-B. (1 000 \$) ;

Rachel Reed, Surrey, C.-B., poursuivra un baccalauréat en sciences à l'Université de la C.-B. (1 000 \$) ;

Claire Hutson-Willey, Chilliwack, C.-B., poursuivra un baccalauréat en sciences infirmières à l'Université de la C.-B. en Okanagan (750 \$) ;

Emily Yang, Vancouver, C.-B., poursuivra un baccalauréat en sciences appliquées et génie biomédical à l'Université de Waterloo (750 \$) ; et

Niki Tabatabaei, North Vancouver, C.-B., poursuivra un baccalauréat d'études générales à l'Université Simon Fraser (750 \$).

DÉCOUVREZ NOS BOURSES D'ÉTUDES

Les membres de la SL 1944 et leurs familles sont admissibles à des bourses d'études.

Le saviez-vous ?
Il y a 9 bourses disponibles !

Pourquoi attendre ?
Postulez aujourd'hui !

Plus d'informations :
1944.fyi/bourses-etudes



Christopher-Kendrick Balan avec son père Hans-Woosly Balan, RSL pour le Québec

BOURSE D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES DES MÉTALLOS

Notre syndicat a à cœur l'éducation des familles Métallos. Chaque année, le syndicat distribue 21 bourses d'une valeur de 1 000 \$ chacune à des étudiants qualifiés du secondaire à travers le Canada.

Christopher-Kendrick Balan, de St-Hubert, au Québec, est le récipiendaire national de la bourse d'études postsecondaires des Métallos 2019. Christopher est le fils de Hans-Woosly Balan, notre Représentant de la section locale pour le Québec. L'activisme syndical court dans la famille !

« La persévérance donne de l'excellence ; mes parents m'ont toujours dit qu'il fallait que je montre

aux autres qu'ils ont de la concurrence, témoigne Christopher-Kendrick Balan. Alors suite à mon succès académique au niveau secondaire, mes parents m'ont encouragé à appliquer à la bourse d'études postsecondaires des Métallos. Cette bourse d'étude me permet d'entamer ma nouvelle vie scolaire sans avoir à me soucier des dépenses que cela encourt. Je pourrai me concentrer strictement au succès de mes études collégiales. Je remercie les Métallos pour cette opportunité. »

Plus d'informations sur la bourse d'études postsecondaires des Métallos sur <http://1944.fyi/OIITG>

BOURSE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Le Syndicat des Métallos investit dans l'éducation en permettant à ses membres d'acquérir les compétences et les connaissances dont ils ont besoin pour relever les défis que pose l'économie mondiale d'aujourd'hui. Cette année, Maxime Deveau, délégué syndical et conseiller pour l'unité 604, est l'un des récipiendaires d'une Bourse de Formation tout au long de la vie de 1 000 \$.

« C'était la première fois que je demandais une bourse, a déclaré le confrère Deveau. Le processus de candidature a été assez facile. J'ai rempli un formulaire et rédigé un rapport sur mon activisme syndical et mes services communautaires. »

La bourse d'études l'aidera à poursuivre un baccalauréat combinant relations industrielles, santé et sécurité au travail, et droits des travailleurs.

« J'encourage les autres membres à envoyer leurs

demandes pour des bourses. De nombreuses formations peuvent être utiles immédiatement, il n'y a pas nécessairement besoin de suivre un long cursus. Ma formation m'a déjà permis de donner des conférences à des lycéens sur les droits des travailleurs et la santé et la sécurité au travail. J'ai également pu aider des membres de la Section locale 1944 à remplir des demandes d'indemnisation pour accident du travail auprès de la CNESST. Lorsque vous suivez une formation, vous pouvez ensuite donner à votre tour aux membres et à la communauté, et faire du mentorat auprès des futurs dirigeants syndicaux. »

Nous souhaitons bonne chance au confrère Deveau pour son baccalauréat !

Plus d'informations sur la bourse de Formation tout au long de la vie sur <http://1944.fyi/kYybs1>

BOURSES D'ÉTUDES PARRAINÉES PAR LES SYNDICATS

- ➔ [Bourse d'études postsecondaires CTC/CUWC](#)
- ➔ [Scholarships Canada](#)
- ➔ [Bourse d'études postsecondaires OFL/AIL](#)
- ➔ [Études universitaires.ca](#)
- ➔ [Conseil du travail de New Westminster et du district](#)
- ➔ [Programme de prêts et bourses de l'éducation et enseignement supérieur du Québec](#)

VOTRE SL CÉLÈBRE SON 75^e ANNIVERSAIRE !

75

1944 • 2019
Métallos SL 1944 

75 ANS DE SOLIDARITÉ

Vous êtes ou étiez un membre de la Section locale 1944 ? Vous avez des histoires à partager sur le STT ou votre entreprise ? Partagez vos textes et photos.

Paroles des dirigeants des Métallos pour notre anniversaire...

« Les Métallos du Canada et des États-Unis saluent les membres de la Section locale 1944 pour ces 75 années de solidarité et d'accomplissements. Nous nous tiendrons fièrement à vos côtés pour relever les défis et opportunités qui se présenteront à vous. » – Ken Neumann, Directeur national des Métallos pour le Canada

« Parmi vos contributions historiques au mouvement syndical, je citerai votre avant-gardisme dans vos efforts visant à recruter de nouveaux membres et à lutter pour les droits, le respect et de meilleures conditions de travail pour les femmes dans les milieux de travail canadiens. » – Marty Warren, Directeur du D6 des Métallos.

« N'oublions jamais que toutes les victoires de la Section locale au cours de son histoire ont été obtenues grâce à la solidarité et à la lutte. Aucun avantage ne vous a jamais été offert par un employeur. » – Steve Hunt, Directeur du D3 des Métallos

« C'est un honneur de compter la Section locale 1944 parmi nous. Vous contribuez notamment à diversifier le visage du syndicat. Cette diversité se traduit aussi par des membres plus jeunes, avec une proportion de femmes plus importante et par l'apport de Québécois et de Canadiens issus de la diversité. C'est une bouffée d'air frais pour notre organisation. » – Alain Croteau, Directeur québécois des Métallos

Partagez vos histoires pour le 75^e anniversaire de la Section locale ! Envoyez-nous un courriel à communications@usw1944.ca

NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT DANS NOS COMMUNAUTÉS



À PROPOS DU UNION PROTEIN PROJECT

Les banques alimentaires de la C.-B. connaissent régulièrement des pénuries d'aliments à base de protéines, et se battent pour que les personnes vulnérables aient accès ces aliments essentiels. Les protéines sont indispensables à une alimentation saine et au développement physique et mental. Un manque de protéines complique la réinsertion de ces personnes. Le Union Protein Project s'efforce qu'aucun enfant, famille ou communauté ne manque de protéines, en subventionnant le coût des protéines pour les banques alimentaires et en leur permettant de fournir du poisson en conserve et du beurre de cacahuètes.

Infos sur proteinproject.ca
Faites un don sur proteinproject.ca/donate

LA SL 1944 PARRAINE UN TROU EN FAVEUR DU PROTEIN UNION PROJECT

La SL 1944 a fait un don de 500 \$ pour parrainer un trou lors du 5^e tournoi de golf annuel Bob Derby Memorial, organisé dans le cadre du Union Protein Project, organisé par MoveUP et la Section locale 2009 des Métallos. Merci à tous ceux qui ont participé.

Réservez cette date dans vos agendas ! La [sixième édition du tournoi de golf Bob Derby](#) aura lieu le samedi 8 août 2020. Cette sortie annuelle divertissante comprend 18 trous avec voiturette, un échauffement sur le parcours de pratique, un déjeuner barbecue et un dîner buffet, ainsi que de nombreux prix incroyables.





LE FUTUR SERA
T-IL SIMPLE AVEC
L'ENTREPRISE?

AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement?

C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez *

1 000\$

par chèque de salaire
vous disposerez
de plus de 11 000 \$

*Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations.
Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.*

LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

* Montant recommandé pour un ménage sur la base de dépenses mensuelles moyennes de 3 000 \$, pour 6 mois de grève maximum et en tenant compte de la rémunération hebdomadaire de 200 \$ des Métallos, ainsi que du nombre de jours de salaire restants dans le contrat.

**IL N'EST JAMAIS TROP TARD,
MAIS IL FAUT COMMENCER.**