



De gauche à droite, de haut en bas : DER C.-B. Denise Chisholm, Vice-Président par intérim Pierre-Luc Dick, Présidente par intérim Donna Hokiro, Secrétaire-trésorier Michael Phillips, DER par intérim Qué. Robert J. Briza, Syndic Jenn Dunsmore-Turner, Syndic Michelle Ravary, Permanent Jayson Little, Permanent Randy Gatzka, DER C.-B. Corey Mandryk, Administrateur Omero Landi, DER Alb. Steve Durrell, DER Alb. David Skrober, et Syndic Ross Brown

## RÉUNION DU BUREAU EXÉCUTIF NATIONAL

Les membres du Bureau exécutif de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos se sont réunis les 14 et 15 avril 2020 par vidéoconférence Zoom. La réunion de deux jours a été l'occasion d'entendre les rapports de nos membres exécutifs et de nos comités et de prendre des décisions sur des questions importantes pour la Section locale. Malgré la crise de la COVID-19, le personnel et les membres exécutifs de la Section locale continuent de servir les membres « comme d'habitude ».

« Nous avons fermé tous nos bâtiments, de sorte que notre personnel de bureau travaille le moins possible dans les bureaux, a déclaré Donna Hokiro, Présidente par intérim. Nous continuons de mener toutes nos activités avec une efficacité et une efficacité de tous les instants. Les Représentants des sections locales travaillent tous de leur domicile, et les contacts avec les membres sont faits par téléphone ou par Zoom pour les assemblées d'unité. Nous accomplissons tout cela tout en assurant la gestion régulière de notre organisation. Nous gardons le regard tourné vers l'avenir, tout en faisant en sorte de préserver notre sécurité, physique et émotionnelle. »

## LE PLAN DE MISES À PIED CUPIDE DE SHAW EN TEMPS DE CRISE

Tandis que les Canadiens tentent de s'entraider pendant la crise de la COVID-19, Shaw a trouvé que c'était le moment opportun pour supprimer des emplois.

Plus tôt en avril, nos confrères et consœurs de Shaw Cablesystems ont été informés que l'entreprise avait l'intention de réduire leurs effectifs dans nos certifications de Vancouver, Surrey et Abbotsford. Shaw a d'abord proposé des offres de départ volontaires, mais n'ayant pas eu assez de preneurs en raison de la médiocrité de leur offre, l'entreprise a annoncé des réductions de poste permanentes. L'entreprise vise à réduire ses effectifs d'environ 70 travailleurs, ce qui est dévastateur pour nos membres de l'Unité 60.

**Les Canadiens ont plus que jamais besoin des télécommunications.** Dans ce contexte, pourquoi est-ce que Shaw choisit de mettre à pied ses employés dans une période de crise, alors que les télécommunications ont été reconnues un service essentiel par le gouvernement fédéral canadien ?

S'il fallait encore prouver l'hypocrisie de Shaw, l'employeur a affirmé que la COVID-19 avait accéléré la décision de procéder à des suppressions d'emplois, tout en prétendant que les mises à pied sont dues à un « changement technologique », jouant sur une provision de la convention collective, ce qui, comme l'entreprise l'espère, lui permettra de se débarrasser des membres syndiqués sans avoir d'abord à mettre à pied les contractants.

La cupidité est le moteur de cette initiative, et Shaw n'arrive pas à déterminer quelle est la meilleure excuse, la pandémie ou un « changement technologique » qui se produisent au même moment par coïncidence.

« Les clients d'une entreprise de télécommunications comme Shaw ont des besoins en bande passante de plus en plus grands, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Avec autant de travailleuses et travailleurs à distance en raison de la distanciation sociale, les clients réclament plus d'accessibilité, de vitesse et d'options Internet, pas moins. Les télécommunications sont aujourd'hui plus que jamais

*Pourquoi est-ce que Shaw veut mettre à pied ses employés en cette période de crise, alors que les télécommunications sont reconnues un service essentiel par le gouvernement fédéral canadien ?*



indispensables à la population : apprentissage et éducation en ligne, réunions organisées par le biais de multiples applications, divertissement à domicile, etc. Qu'est-ce que cela démontre, sinon une tentative désespérée d'une entreprise avide de profit de se débarrasser des emplois syndiqués et durables ? »

Telus n'a annoncé aucune mise à pied au cours des dernières semaines en raison de la COVID-19, et embauche même dans de nombreuses régions de l'Alberta et de la Colombie-Britannique. Alors à quoi ça rime, SHAW ?

# COMITÉS

## NOUVELLES DES COMITÉS DE LA SECTION LOCALE 1944

### Comité des Femmes d'acier

« Le comité des Femmes d'acier a souhaité la bienvenue aux nouvelles membres, les consœurs Alina Gherghinoiu et Geneviève 'Gigi' Wojdyga, qui ont remplacé les consœurs Sandra Hewko et Julie Charbonneau. Au nom du comité, je remercie les consœurs Hewko et Charbonneau pour leur participation et leurs contributions au sein du comité. Celui-ci travaille actuellement sur un projet national d'éducation et de soutien aux membres concernant l'épuisement professionnel. » — *Denise Chisholm, DER C.-B. et Présidente du comité*

### Comité d'action politique

« La COVID-19 est omniprésente dans le domaine politique au Canada. En Alberta, le PCU de Jason Kenney s'engage dans une voie extrêmement négative durant cette crise (voir l'article en page 3), rechignant à mettre en place des protections que le reste du pays a déjà instaurées ; bon nombre des protections pour les citoyens ont été obtenues grâce à une forte opposition du NPD. Le PCU a par ailleurs poursuivi ses attaques contre le secteur public, que ce soit en utilisant la COVID-19 comme une excuse pour effectuer des coupes budgétaires dans le secteur de l'éducation, en laissant des ministres menacer les citoyens, ou en attaquant notre système de santé en plein milieu d'une pandémie en réduisant les honoraires des médecins. » — *Steve Durrell, DER Alb. et Président du comité*

### Comité des griefs

« Le Comité des griefs a adopté un processus qui garantit que les Représentants des sections locales de vos régions respectives assurent le suivi des dossiers d'arbitrage qui approchent de la date d'audience au vu de la pandémie de la COVID-19. Nous sommes en train de réfléchir et de prendre des solutions raisonnables au cas par cas. Le comité assure le suivi des résolutions des griefs et du contenu exact de ces résolutions. Nous voulons nous assurer que nos employeurs se montrent cohérents d'une province à l'autre, et d'un représentant des relations de travail à l'autre. » — *Joe Benn, Représentant des sections locales Alb. et Président du comité*

### Comité Prochaine génération

« Je suis reconnaissant de faire partie de notre Section locale, du Syndicat des Métallos et de notre comité Prochaine Génération. Je suis vraiment content des idées et des réflexions que nous avons pu mener. Je pense que nous serons en mesure de démarrer rapidement. Je veux que tous les membres sachent combien les membres du comité ont bien travaillé ensemble. Nous progressons de manière positive et j'ai hâte de voir ce que l'avenir nous réserve. Le comité aimerait planifier des journées de service communautaire inspirées de NextGen dans le cadre de futurs congrès et rassemblements, comme nous avons pu le faire lors de la première conférence internationale NextGen des Métallos à Pittsburgh. » — *Kyle Johnston, Unité 205*

# DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Vous engager au sein de votre Section locale vous permettra d'améliorer vos compétences, développer votre réseau, et d'avoir un impact dans vos milieux de travail et vos communautés !

## Impliquez-vous !

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et des droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécuritaires avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec l'Organisation des retraités des Métallos.

Plus d'informations : [fr.usw1944.ca/comites](http://fr.usw1944.ca/comites)



# VOTE DES MÉTALLOS

## LE GOUVERNEMENT PCU EN ALBERTA UTILISE LA CRISE DE LA COVID-19 POUR JUSTIFIER PLUS DE COUPES DANS LE SECTEUR PUBLIC

Fin mars, le gouvernement PCU a licencié 25 000 employés du secteur de l'éducation, alors que les étudiants et les familles étaient encore en phase d'adaptation de l'apprentissage en ligne. Cette décision a été prise en accord avec l'idéologie du PCU de réduire les services publics tout en réduisant les impôts des grandes entreprises. À présent, le gouvernement s'apprête à réduire les salaires des médecins au cours d'une pandémie mondiale ; et lorsque cette dernière sera terminée, il supprimera 6 000 emplois de travailleurs de la santé.

« La détermination de notre gouvernement provincial à poursuivre une politique d'austérité au milieu d'une récession sans précédent aggravera encore une situation difficile, a déclaré Gil McGowan, Président de la Fédération du travail de l'Alberta (AFL). Cela signifie simplement plus d'Albertains au chômage, moins de consommation, et moins de services et de programmes dont notre province a besoin pour se remettre sur pied. Les Albertains doivent se défendre et faire savoir au gouvernement que ce n'est pas le moment de faire de telles coupes budgétaires. »

Les Albertains n'ont pas voté pour que leur gouvernement les punisse, ils ont voté pour que leur gouvernement les soutienne.

## CAPITALISME DE CATASTROPHE

Qu'est-ce que le capitalisme de catastrophe ? Il s'agit de la pratique (par un gouvernement, un régime, etc.) qui consiste à profiter d'une catastrophe majeure pour adopter des politiques économiques libérales que la population serait moins susceptible d'accepter dans des circonstances normales.

Naomi Klein, militante et auteur du livre *La Stratégie du choc*, a popularisé le concept de capitalisme de catastrophe. « En temps de crise, des idées apparemment impossibles deviennent soudainement possibles, affirme-t-elle. Mais de quelles idées parle-t-on ? S'agit-il d'idées sensées et justes, conçues pour assurer la sécurité et la santé du plus grand nombre de personnes possible ? Ou s'agit-il d'idées prédatrices, conçues pour enrichir encore davantage ceux qui possèdent déjà des richesses inimaginables, tout en laissant les plus pauvres encore plus vulnérables ? L'avenir sera écrit par ceux qui sont le plus déterminés à se battre pour défendre leurs idées. »

Dans sa [série de blogs](#), la Fédération du travail de l'Alberta met en garde contre l'utilisation de la crise comme catalyseur pour promouvoir la privatisation : « La doctrine du choc [...] se fait pendant que les citoyens sont distraits par une catastrophe économique [...] ou physique, qui les laisse incapables de s'engager efficacement ou résister à ces politiques destructrices. L'Alberta n'est pas à l'abri des forces et idéologies du capitalisme de catastrophe, et notre gouvernement n'ignore pas ces stratégies. »

# NOUVELLES DE NOS MILIEUX DE TRAVAIL

## LA CAMPAGNE RAND SE POURSUIT

Comme mentionné dans le [numéro de février](#) du 1944@L'œuvre, la campagne pour entrer en contact avec les employés qui n'étaient pas encore membres du syndicat (appelés « membres Rand ») et les inscrire pour devenir des membres à part entière du syndicat, devait passer à l'Unité 602 au cours du mois de mars. Eh bien, c'est fait ! Le 2 mars, une équipe de quatre militants a été constituée et s'est réunie au bureau de Montréal pour augmenter le nombre de nos membres en règle. En quatre jours, nous avons pu faire passer le nombre de membres rand de 125 à 55 pour l'Unité 602, en inscrivant de nouveaux membres par téléphone, courriel et lors de discussions en personne.

Si vous n'avez pas signé votre carte de membre et souhaitez le faire, vous pouvez [télécharger le formulaire de demande d'adhésion en cliquant ici](#). Les instructions sur la façon de soumettre ce formulaire se trouvent au bas du document.

**Et ensuite ?** La pandémie a mis la campagne en veilleuse. Nous devons tout mettre en œuvre pour assurer la sécurité de nos membres en respectant la distanciation sociale, ce qui constitue un défi pour une campagne telle que celle-ci.

Une fois que tout sera revenu à la normale, du moins dans une certaine mesure, et si vous êtes intéressé à participer à une campagne Rand dans votre région, veuillez contacter

le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick : [pierre-luc.dick@usw1944.ca](mailto:pierre-luc.dick@usw1944.ca)

**L'équipe de la Campagne rand pour l'Unité 602 :**  
Widmarc Innocent, Vice-président de l'Unité 602  
Robert Messier, Conseiller de l'Unité 602  
Pierre-Richard Joseph, Représentant des sections locales Québec  
Pierre-Luc Dick, Vice-Président par intérim

« Je suis reconnaissant d'avoir pu travailler avec ces excellentes équipes au Québec ! J'ai hâte de reproduire le succès de cette campagne dans les autres provinces canadiennes. » — *Pierre-Luc Dick, Vice-président par intérim*

[Cliquez ici pour adhérer !](#)

« J'ai adoré travailler sur la campagne car cela m'a donné l'opportunité de faire connaître à nos membres la raison d'être du syndicat. » — *Robert Messier, Conseiller de l'Unité 602*

## LE SAVIEZ-VOUS ?

En vertu du droit canadien du travail, les employeurs sont tenus de déduire les cotisations de tous les employés couverts par une convention collective. C'est ce qu'on appelle la formule Rand, qui s'applique aux niveaux fédéral et provincial.

**Les membres en règle** sont les membres qui ont signé leur carte de membre. Cela leur confère des droits spécifiques, parmi lesquels le droit de vote lors des élections et la possibilité de participer aux réunions et négociations du syndicat. Seuls les membres qui ont signé peuvent voter pour ratifier une convention collective. La Section locale 1944 offre un cadeau de départ à la retraite jusqu'à 1 000 \$ aux membres en règle qui sont admissibles.

**Les membres Rand** sont des membres qui ne signent pas leur carte de membre. Ils bénéficient des mêmes droits de protection et de représentation que les autres membres, mais ils n'ont pas le droit d'élire les dirigeants du syndicat ni de voter pour les conventions collectives.

Qu'ils soient en règle ou rand, tous les membres paient leur cotisation.

# SOLIDARITÉ



## AIDEZ VOTRE COMMUNAUTÉ : LIVREZ DES COURSES D'ÉPICERIE À VOS VOISINS

Beaucoup de personnes de nos quartiers se sentent trop vulnérables pour faire les sorties même essentielles, soit en raison de leur âge ou de leur état de santé. Veuillez envisager d'apporter votre aide en livrant des courses d'épicerie aux voisins et amis qui en ont le plus besoin.

Nous avons listé les organisations qui peuvent vous mettre en contact avec des personnes âgées ayant besoin de livraison gratuite de courses d'épicerie.

[Alberta](#) | [Colombie-Britannique](#) | [Ontario](#) | [Québec](#)

## BOURSES D'ÉTUDES 2020

Saisissez maintenant une opportunité d'aide financière pour les études postsecondaires ! Chaque année, la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos aide les membres à payer les frais de scolarité par le biais de 7 bourses d'études : 3 bourses de 750 \$ et 4 bourses de 1 000 \$ pour l'inscription à tout établissement public postsecondaire.

Les candidats doivent être enfants d'un membre actif de la Section locale 1944 des Métallos, terminer leur dernière année d'études secondaires en 2020 et être inscrits à des cours dans un établissement public d'études postsecondaires.

Les candidat(e)s doivent fournir le [formulaire de demande](#) de bourse d'études complété, leurs relevés de notes de dernière année de secondaire ou une copie de leur dernier bulletin scolaire de dernière année de secondaire, et une lettre de référence de la part d'un enseignant ou employeur, OU une lettre rédigée par une personne pouvant attester du caractère et de l'éthique de travail du (de la) candidat(e).

La date limite de dépôt des demandes est le **samedi 1<sup>er</sup> août 2020**.

Si vous avez des questions, veuillez contacter le Columbia Institute par téléphone au (604) 408-2500 ou par courriel à [info@columbiainstitute.ca](mailto:info@columbiainstitute.ca)



Plus d'information [ici](#)

## VOTONS AVEC NOTRE PORTE-MONNAIE !

La détresse économique actuelle est un moment particulièrement opportun pour observer l'éthique (ou le manque d'éthique) des entreprises envers leurs employés. Nous avons entendu à maintes reprises comment Amazon refuse les congés de maladie rémunérés à ses employés. Est-ce ce type de conditions de travail que nous voulons pour nous-mêmes ?

**Nous devons nous demander : une fois cette crise terminée, quel monde et quels milieux de travail souhaitons-nous ?** Voulons-nous fréquenter les entreprises qui saisissent toutes les occasions de piétiner les droits de leurs employés, ou voulons-nous construire des communautés durables en soutenant des entreprises responsables et éthiques ?

Les consommateurs – nous, le peuple – avons le pouvoir de décider de ce que réserve notre avenir. Chacun de nos achats est un vote pour le monde de demain ; nous pensons que ce vote devrait défendre les droits des travailleuses et travailleurs, des contrats justes et des pratiques de travail équitables.

Pour chaque achat que nous faisons, demandons-nous à qui et à quoi nous donnons notre pouvoir ?

zoom



Rejoignez les assemblées de votre unité d'où que vous soyez, en utilisant votre ordinateur portable, ordinateur de bureau, téléphone ou tablette !

**JUSQU'À NOUVEL ORDRE, TOUTES LES ASSEMBLÉES D'UNITÉ SE DÉROULERONT PAR WEB CONFÉRENCE ZOOM**

**Accédez à votre assemblée d'unité en un seul clic !** Suivez simplement le lien fourni dans votre avis d'assemblée, et entrez le numéro d'identification. Vous pouvez également joindre l'assemblée en utilisant le numéro sans frais.

**Restez connecté, en sécurité.**

