



COMMUNIQUÉ : BOURSES DAWIT AMARE

Le 24 juin 2022, Dawit Amare, délégué et représentant de santé et sécurité au centre John Cyopek (JCC) a été tragiquement tué dans un accident industriel à son travail au terminal.

En l'honneur de sa vie et de son action, le conseil exécutif de la Section locale 1976 a adopté unanimement une motion pour offrir deux bourses de 6 mois aux membres chez Canpar en Ontario, qui pourront être renouvelé par le conseil exécutif si le fonds de la section locale le permet.

Le but de ces bourses est de bâtir la solidarité parmi les Métallos chez Canpar en offrant à deux candidats l'opportunité de travailler à temps plein pour représenter les membres chez Canpar. Les candidats acceptés devront travailler en collaboration et en coopération avec les présidents d'unité, le conseil exécutif de la Section locale 1976 et le permanent du syndicat des Métallos.

Ceux qui soumettent leur candidature pour ces bourses doivent fournir un résumé/curriculum vitae (CV) et un essai de 500 à 1000 mots expliquant les raisons de les considérer et comment ils vont bâtir la solidarité au sein de la Section locale 1976. Une fois les applications reçus, le conseil exécutif révisera toutes les applications et préparera une liste pour des entrevues. Les besoins de formation seront fournis par la section locale et seront adaptés au travail et à l'expérience du candidat.

Veuillez envoyer vos applications à : info@1976usw.ca.

La date limite pour les applications est le **15 septembre 2022**.

Les bourses entrent en vigueur le ou autour du 1 octobre 2022.

Expérience & connaissances

- Au moins 10 ans de travail au sein des Métallos et d'expérience chez Canpar
- Doit travailler en collaboration et en coopération avec le conseil exécutif de la Section locale 1976 et le permanent du syndicat des Métallos.
- Doit travailler pour le bien-être du syndicat des Métallos
- Doit avoir une très bonne connaissance de la convention collective de Canpar ainsi que son application et son interprétation
- Doit avoir une bonne compréhension de la structure et les règlements administratifs de la Section locale 1976
- Doit avoir une connaissance de la structure du syndicat des Métallos aux É.U. et au Canada
- Doit pouvoir communiquer facilement en anglais (le français est un atout)
- Doit pouvoir rédiger des lettres et des griefs en anglais (le français est un atout)
- Doit être prêt à travailler les fins de semaine et les jours fériés (au besoin)
- Doit posséder une automobile
- Doit pouvoir voyager en Ontario (autres endroits au besoin)
- Doit être confortable avec les ordinateurs et les logiciels nécessaires (Word, Excel, PowerPoint, etc.)

Tâches

- Aider les présidents d'unité avec leurs griefs d'étape 1 & 2 au besoin
- Rédiger les griefs d'étape 2 & 3 au besoin
- Communiquer avec les membres qui ont des griefs actifs
- Monter les dossiers de griefs (selon le livret sur les griefs de la Section locale 1976)
- Faire attention aux délais des griefs en collaboration avec le personnel de la Section locale 1976
- Demander/approuver les demandes d'extension de délais
- Visiter les membres à tous les terminaux de Canpar sur une base trimestrielle
- Assister aux réunions des unités
- Assister aux réunions trimestriels des membres chez Canpar (via vidéoconférence)
- Aider, guider et participer aux réunions de santé & sécurité aux terminaux
- Établir des relations avec tous les présidents d'unité chez Canpar
- Communiquer avec tous les présidents d'unité chez Canpar sur une base régulière et soulever les enjeux et les préoccupations avec le conseil exécutif et le permanent syndical attribué à Canpar
- Établir des relations et des lignes de communication ouvertes avec les dirigeants des terminaux et les cadres
- Être au courant des enjeux concernant Canpar soulevés à travers le pays
- Aider et guider tous les membres et les présidents d'unité avec les griefs et les cas de WSIB au besoin
- Être disponible pour les membres et les présidents d'unité qui auront des questions, préoccupations ou enjeux. Les aider ou les diriger vers la bonne personne ou la bonne ressource
- Soutenir/aider le permanent syndical avec la préparation pour l'arbitrage et pour les négociations
- Être un parrain et un leader pour tous les présidents d'unité et les membres
- Fournir des rapports écrits des activités au conseil exécutif (environ 4 fois par année)
- Fournir de la formation aux présidents d'unité et les membres au besoin
- Sur demande, participer au comité d'arbitrage et décider si les griefs méritent d'être portés en arbitrage
- Encourager, guider et soutenir les membres qui souhaitent devenir actifs dans le syndicat et recommander des membres pour la formation
- Obtenir la signature des membres sur les cartes du syndicat au besoin
- Représenter la Section locale dans divers capacités, incluant mais sans s'y limiter : les campagnes du syndicat national ou du district, des initiatives dans la communauté, le lobbying dans divers niveaux du gouvernement afin d'améliorer les lois et la législation, etc...
- Participer/bénévolat pour bâtir la solidarité
- D'autres tâches connexes telles qu'assignées par le président de la Section locale 1976

Salaire & avantages

- Remplacement de salaire courant (selon la convention collective de Canpar)
- Avantages et pension selon la convention collective de Canpar
- Per diem & kilométrage selon les directives du syndicat des Métallos (dépenses)
- Téléphone mobile et laptop fournis par la Section locale 1976

Renseignements additionnels

- Ces bourses visent le service aux membres chez Canpar en Ontario; les candidats choisis auront donc accès au bureau de la Section locale à Hamilton. Les autres options incluent le télétravail ou un autre bureau du syndicat des Métallos dans votre région. Les détails/options seront discutés avec les candidats choisis.