

## LE LIEN DIRECT

*Pour plus d'informations, contactez :*

Nancy Lapointe  
Jeffrey Howell  
Nathalie Lapointe



514-526-8280  
514-526-8280  
514-526-8280

## DIRECT LINK

*For more information, please contact:*

[nancy.lapointe@1976usw.ca](mailto:nancy.lapointe@1976usw.ca)  
[jeffrey@1976usw.ca](mailto:jeffrey@1976usw.ca)  
[nlapointe@metallos.ca](mailto:nlapointe@metallos.ca)

22 août 2024

1-866-925-5952

[www.1976usw.ca](http://www.1976usw.ca)

August 22, 2024

## TO MEMBERS OF TC LOCAL 1976 AT CPKC:

### LETTER OF UNDERSTANDING #2



August 21, 2024

Delivered Via E-mail

Nancy Lapointe  
President, USW  
2360 de Lasalle, Room 202  
Montreal, QC H1V 2L1

**Re: August 9, 2024 Letter Re: Modification of Recall Notice Due to Potential Work Stoppage**

Dear Ms. Lapointe,

The following is further to the parties' discussions concerning the possible work stoppage at 00:01 August 22, 2024, associated layoffs and the application of Collective Agreement Article 25 and the August 9, 2024, Letter Re: Modification of Recall Notice Due to Potential Work Stoppage.

1. All layoff notices issued to USW represented employees as a result of this possible work stoppage are considered temporary in nature. It is anticipated that all employees will be recalled to their pre-work stoppage position.
2. To reduce uncertainty and unnecessary employee movement, the parties have agreed to complete a pre-bid (rundown) process in advance of the effective date of layoffs at each work location/ on each seniority roster where positions will remain following layoffs. All remaining positions will be filled on a senior may, junior must basis, subject to item 3 below.

All employees at the work location/ on the seniority roster will be required to advise the local Joint Placement Committee of their intentions when contacted. Failure to do so will result in

## LE LIEN DIRECT

*Pour plus d'informations, contactez :*

Nancy Lapointe  
Jeffrey Howell  
Nathalie Lapointe



514-526-8280  
514-526-8280  
514-526-8280

## DIRECT LINK

*For more information, please contact:*

[nancy.lapointe@1976usw.ca](mailto:nancy.lapointe@1976usw.ca)  
[jeffrey@1976usw.ca](mailto:jeffrey@1976usw.ca)  
[nlapointe@metallos.ca](mailto:nlapointe@metallos.ca)

22 août 2024

1-866-925-5952

[www.1976usw.ca](http://www.1976usw.ca)

August 22, 2024

forfeiture of displacement rights and eligibility to Supplemental Unemployment Benefits (SUB). All remaining positions will be filled on a senior may, junior must basis.

3. Provided all remaining positions are filled upon the completion of the pre-bid process, employees at each work location/ on each seniority roster will be given an opportunity to:
  1. Exercise their seniority at their home location on their seniority list as outlined in Collective Agreement Article 25 and Income Security Agreement Article 5; or,
  2. Elect not to exercise seniority resulting in layoff and eligibility for SUB as outlined in the August 9, 2024, Letter Re: Modification of Recall Notice Due to Potential Work Stoppage.

**Note:** Should an employee wish to exercise seniority on any other seniority list at the location, the employee may request to do so by submitting such a request in writing to the local Union Representative and Manager for furtherance to and review by the local Joint Placement Committee. Given the temporary nature of these layoffs, employees will not be permitted to exercise seniority on the Basic Seniority Territory or on the Region.
4. The parties will review any issues which may arise due to the application of this Letter of Understanding within forty-eight (48) hours of the issue being raised. In the event the matter cannot be resolved between the parties, the Union has the option to progress the matter as a grievance.
5. The Company and the USW recognize that this Letter of Understanding is without prejudice or precedent to either party and is solely due to the unforeseen impacts of a potential work stoppage.

If the foregoing reflects our discussion, please indicate by providing your concurrence in the space below.

Yours truly,

Lauren McGinley  
Director Labour Relations, CPKC

I concur,

Nancy Lapointe  
President, USW

## LE LIEN DIRECT

*Pour plus d'informations, contactez :*

Nancy Lapointe  
Jeffrey Howell  
Nathalie Lapointe



514-526-8280  
514-526-8280  
514-526-8280

## DIRECT LINK

*For more information, please contact:*

[nancy.lapointe@1976usw.ca](mailto:nancy.lapointe@1976usw.ca)  
[jeffrey@1976usw.ca](mailto:jeffrey@1976usw.ca)  
[nlapointe@metallos.ca](mailto:nlapointe@metallos.ca)

22 août 2024

1-866-925-5952

[www.1976usw.ca](http://www.1976usw.ca)

August 22, 2024

### À TOUS LES MEMBRES DE LA SECTION LOCALE 1976 CHEZ CPKC :



### LETTRE D'ENTENTE #2

21 août, 2024

Via E-mail

Nancy Lapointe  
Présidente, Métallos 1976  
2360 de Lasalle, Room 202  
Montreal, QC H1V 2L1

**Re: 9 Août, 2024 Lettre Re: Modification de la procédure de rappel due au conflit de travail potentiel.**

Mme. Lapointe,

Ce qui suit fait suite aux discussions des parties concernant l'arrêt de travail possible à 00 h 01 le 22 août 2024, les mises à pied associées et l'application de l'article 25 de la convention collective et la lettre du 9 août 2024 concernant la modification de l'avis de rappel en raison d'un risque potentiel.

Arrêt de travail.

1. Tous les avis de mise à pied émis aux employés représentés par le Syndicat des Métallos à la suite de cet éventuel arrêt de travail sont considérés comme étant de nature temporaire. Il est prévu que tous les employés soient rappelés à leur poste d'avant l'arrêt de travail.

2. Afin de réduire l'incertitude et les mouvements inutiles d'employés, les parties ont convenu de mener à bien un processus de soumission (pré-bid) avant la date d'entrée en vigueur des mises à pied à chaque lieu de travail/sur chaque liste d'ancienneté où les postes resteront après les mises à pied. Tous les postes restants seront pourvus sur une base senior peut, junior obligatoire, sous réserve du point 3 ci-dessous.

## LE LIEN DIRECT

*Pour plus d'informations, contactez :*

Nancy Lapointe  
Jeffrey Howell  
Nathalie Lapointe



514-526-8280  
514-526-8280  
514-526-8280

## DIRECT LINK

*For more information, please contact:*

[nancy.lapointe@1976usw.ca](mailto:nancy.lapointe@1976usw.ca)  
[jeffrey@1976usw.ca](mailto:jeffrey@1976usw.ca)  
[nlapointe@metallos.ca](mailto:nlapointe@metallos.ca)

22 août 2024

1-866-925-5952

[www.1976usw.ca](http://www.1976usw.ca)

August 22, 2024

Tous les employés sur le lieu de travail/sur la liste d'ancienneté devront informer le comité mixte de placement local de leurs intentions lorsqu'ils seront contactés. Ne pas le faire entraînera la perte des droits de déplacement et de l'éligibilité aux prestations supplémentaires de chômage (SUB). Tous les postes restants seront pourvus sur une base senior mai, junior obligatoire.

3. À condition que tous les postes restants soient pourvus à la fin du processus de pré-soumission, les employés de chaque lieu de travail/sur chaque liste d'ancienneté auront l'occasion de :

- a. Exercer son ancienneté à son lieu de travail sur sa liste d'ancienneté, comme indiqué à l'article 25 de la convention collective et à l'article 5 de l'entente sur la sécurité du revenu ; ou,
- b. Choisir de ne pas exercer d'ancienneté entraînant une mise à pied et l'admissibilité au PSC, comme indiqué dans la lettre du 9 août 2024 concernant la modification de l'avis de rappel en raison d'un arrêt de travail potentiel.

Remarque : Si un employé souhaite exercer son ancienneté sur une autre liste d'ancienneté, il peut en faire la demande en soumettant une telle demande par écrit au représentant syndical local et au gestionnaire pour qu'elle soit transmise et examinée par le comité mixte de placement local. Étant donné la nature temporaire de ces mises à pied, les employés ne seront pas autorisés à exercer leur ancienneté sur le territoire d'ancienneté de base ou dans la région.

2. Les parties examineront tout problème qui pourrait survenir en raison de l'application de la présente lettre d'entente dans les quarante-huit (48) heures suivant la notification du problème. Si le problème ne peut être résolu entre les parties, le syndicat a la possibilité de faire avancer le dossier sous forme de grief.

3. La Société et le Syndicat des Métallos reconnaissent que cette lettre d'entente est sans préjudice ni précédent pour l'une ou l'autre des parties et est uniquement due aux impacts imprévus d'un éventuel arrêt de travail.

Si ce qui précède reflète notre discussion, veuillez l'indiquer en indiquant votre accord dans l'espace ci-dessous.

Bien à vous,

Je suis d'accord,

Lauren McGinley  
Director Labour Relations, CPKC

Nancy Lapointe  
President, USW