

LA SL 1944 CÉLÈBRE 75 ANS DE SOLIDARITÉ ET D'ACTIVISME, DANS VOS MILIEUX DE TRAVAIL ET PAR-DELÀ

La Section locale 1944 a été fondée en... 1944 !
Cette histoire est votre histoire !

Avez-vous des histoires à partager sur l'histoire de votre syndicat ou votre milieu de travail ?
Envoyez vos textes et photos à
communications@usw1944.ca

75

1944 • 2019
Métallos SL 1944



NOS UNITÉS CÉLÈBRENT LE 75^e ANNIVERSAIRE DE LA SECTION LOCALE 1944 !

Vous êtes invité à célébrer le 75^e anniversaire de votre section locale ! Les responsables de votre unité travaillent actuellement avec le personnel de la SL pour organiser des célébrations divertissantes qui auront lieu dans les semaines à venir : dîner dansant, jeux d'arcade pour la famille, événements sportifs... Une excellente occasion de rencontrer d'autres membres !

Restez connectés et contactez les responsables de votre unité pour en savoir plus sur les célébrations et pour donner un coup de main si vous le pouvez.

FORMATION DES REPRÉSENTANTS DE LA SECTION LOCALE 1944 AU DISTRICT 3 DES MÉTALLOS

Les Représentants de la SL 1944 se sont rencontrés dans les bureaux du District 3 pour une formation de 3 jours et une réunion du personnel du 1^{er} au 3 octobre.

De gauche à droite sur la photo : Ron Palmer, Directeur du District 3 des Métallos Steve Hunt, Joe Benn, Administrateur Ron Wyatt, Mike Lucas, Tricia Watt, Juanita West, Présidente par intérim Donna Hokiro, Secrétaire trésorier Michael Phillips, Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick, Steve McWhirter, Hans-Woosly Balan, Perry Pasqualetto, Tamara Marshall, John Hockley, Robin Arndt, Pierre-Richard Joseph, Permanent Randy Gatzka.



Avez-vous besoin des informations de contact de votre représentant de section locale ?
Consultez <http://1944.fyi/Reps-SL>.

FÉLICITATIONS AUX DIPLÔMÉ(E)S PPL DE NIVEAU 4

Du 18 au 24 août 2019, six membres ont assisté au cours et obtenu leur diplôme de la dernière année du Programme de perfectionnement en leadership. Félicitations à Richard Blais (214), Corey Mandryk (60), Rachel Worley (4), Cory Anderson (202), Minh Khoi Chau (602) et Herschel Cumberbatch (503).



« Le 21 août, avec un groupe de la classe de niveau 4 du PPL, nous avons dédié notre temps libre à préparer 192 boîtes de produits alimentaires pour la [banque alimentaire FoodBank](#) de l'Agence d'action communautaire du comté de Fayette, qui vient en aide à 3 000 ménages chaque mois.

Il nous semblait juste de donner un coup de main à la communauté qui nous accueille depuis 4 ans. Nous leur avons donné les 587 \$ collectés en classe par les généreux étudiants Métallos et les formateurs du niveau 4.

Ce fut un honneur pour nous d'apporter notre aide. Vous pouvez aussi égayer votre journée en faisant un don, que ce soit en argent comptant, en nourriture et / ou en bénévolat auprès de votre banque alimentaire locale ou en organisant un effort similaire. » — Corey Mandryk, Conseiller de l'Unité 60



Hommage à l'ancien
Vice-Président du STT

Peter Massy
1952—2019

Voir pages 2 et 3

HOMMAGE À PETER MASSY



PETER HAMPDEN MASSY VICTORIA, C.-B. 1952—2019

C'est avec une grande tristesse que la Section locale 1944 fait part du décès du confrère Peter Massy, le mercredi 25 septembre 2019.

Peter Massy était un fervent défenseur des droits des travailleurs. Il était apprécié par de nombreux membres du STT et militants syndicaux à travers le

pays. En février 1988, il fut élu Agent d'affaires à temps plein pour le STT, un poste qu'il occupa pendant plus de 17 ans. Il fut élu Vice-président du STT en avril 2005, et sera réélu à ce poste jusqu'à son départ à la retraite en mars 2007. Au cours de cette période, il assuma également la responsabilité de Président par intérim de la section locale pendant un certain temps.

Au fil des années, confrère Massy accumula une vaste expérience et développa une passion pour la négociation. Il fut notamment membre du Comité de sous-traitance et de changement technologique, Syndic du Régime d'avantages sociaux du STT, et la voix du Service d'information tactique.

Après sa retraite, Peter devint Ddélégué de l'Unité R55 et représentait les préoccupations des retraités aux congrès du STT. Il devint membre du conseil d'administration de la BCARTW en 2016, où il contribua à la résolution des problèmes et à la défense des intérêts des retraités. Il fut élu Vice-président en mai 2019.

21 OCTOBRE 1980 : PETER MASSY ET DON GORDON SE BARRICADENT DANS UN CENTRE DE COMMUTATION TÉLÉPHONIQUE DE BCTEL À PRINCE GEORGE

En octobre 1980, Peter Massy et Don Gordon se barricadèrent dans une « salle de stockage » de la centrale téléphonique de Prince George, en Colombie-Britannique, pour protester contre un arrêt des négociations collectives entre BCTel et le STT. Le syndicat avait entamé des actions limitées en septembre de la même année, après huit mois de négociations infructueuses.

Peter Massy et Don Gordon firent la déclaration suivante : « Notre action est une réponse directe à la rupture récente des négociations entre BCTel et le STT. [...] Gordon Macfarlane, président du conseil d'administration de BCTel, a publié une déclaration selon laquelle il était finalement disposé à s'asseoir et à négocier de façon réaliste. Voilà pour le réalisme : [...] les actions se sont intensifiées, la possibilité d'une grève à grande échelle est devenue désagréablement réelle. [...] Cela pourrait bien être l'un des conflits les plus âpres de l'histoire de la Colombie-Britannique. Nous espérons que nos actions forceront la compagnie et le syndicat à reprendre les pourparlers dans un esprit de compromis. Nous espérons éviter les perturbations et la violence qui se produiront de façon certaine si les travailleurs ne constatent pas de progrès substantiels dans la négociation du contrat de travail. [...] Nous allons toutefois fermer ou réduire techniquement 50 % des services téléphoniques résidentiels et professionnels de Prince George. Les services essentiels seront maintenus. »



Téléchargez les vidéos
de l'occupation du centre
de commutations de Prince
George en 1980.

Cliquez sur les liens suivants
pour télécharger les vidéos :
[Vidéo 1](#), [Vidéo 2](#), [Vidéo 3](#).
Une médiation s'ensuivit entre
l'animateur de télévision Jack
Webster, Gordon McFarlane,
directeur général de BCTEL,
et Bill Clarke, Président
alors du STT.

Extrait du Transmetteur,
Printemps 2005

New Vice-President no stranger to challenges



New Vice-President Peter Massy has been a Business Agent in Burnaby since 1988

When Peter Massy was first elected as a Business Agent in 1988, he was assigned the task of challenging a government-approved 12-month averaging plan used at BC TEL. He didn't know what an averaging plan was, let alone fully understand the Canada Labour Code, but that didn't stop him. The process took three years, but his challenge was successful.

It was one of many examples in his Vice-President election speech at the 2005 TWU Convention in Burnaby.

"I believe this tells you that I am no stranger to challenges and the unknown is not daunting. I don't have to be asked to take on things that need to be done, working hard comes with the job and the knowledge I gained yesterday carries me forward," said Massy, who was elected as TWU Vice-President.

His speech also emphasized the need for members to unite and show solidarity in this most difficult of times.

As Vice-President, Massy plans to continue his work on the Bargaining Committee as spokesperson for Operator Services, and as a member of the Contracting Out and Technological Change Committee.

Massy's voice is likely familiar to many members— he has been the passion and the drive behind the TWU Tactical and Solidarity Committee Hotline since 1996. He has also done research for and testified in front of the Canada Industrial Relations Board and participated in the Union's successful case for members of Telus Mobility East.

He's the first to admit he's sometimes unorthodox, but that often worked in his favour as a Business Agent, where creative solutions are sometimes the only way.

Massy said: "All the events, the moments, the lessons, the failures and the successes over 17 years as a Business Agent have shaped who I am and the Vice-President I believe I can be... I believe that I have proven myself as a Business Agent. And now I will have to start proving myself all over again, as your Vice-President."

HOMMAGE À PETER MASSY

« J'ai rencontré Peter pour la première fois en 2000 à un congrès de négociations, il était le sage et puissant au micro, l'homme à la queue de cheval. Plus tard, nous avons été connus comme les membres du comité de négociation du "millénaire". Cette ronde de négociation a duré 5 ans, lui et moi sommes devenus très proches. Au moment où j'écris ces lignes, mes émotions sont ravivées par tous les souvenirs que j'ai de lui, de notre groupe – ses amis – mes amis. Les histoires, oh les histoires, certaines ne pouvant pas être écrites mais elles peuvent être racontées autour d'un feu de camp ou lors d'une soirée entre amis. Tout le monde savait que son plus grand amour était ses filles, sa famille, sa mère ; il parlait de ses filles, adolescentes au tempérament de feu et puis devenues de belles femmes. Il rayonnait en parlant d'elles et était très fier. Et

puis, il aimait son syndicat ; il n'y a rien qu'il aurait refusé de faire pour aider un membre. Il faisait tous les jours le trajet très tôt depuis son domicile à Chilliwack jusqu'à Burnaby pour éviter les embouteillages. Il devait faire ce trajet vers 6 heures du matin, peut-être même plus tôt, et il quittait le bureau vers 19 ou 20 heures le soir, et souvent à 21 heures ou plus tard.

C'était un mentor exceptionnel. En 2005, lorsque la section locale a été mise en lock-out, nous (le comité de négociation) sommes rentrés chez nous. Comme tous les membres du comité, j'ai passé du temps sur nos lignes de piquetage respectives et, comme tant d'autres, je me suis lancée dans d'autres initiatives pour soutenir les membres. Peter apprit ce que je faisais, et suite à cela il m'appelait constamment pour m'offrir son soutien et ses

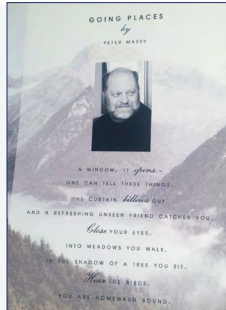
mots d'encouragement. C'était Peter, malgré son emploi du temps surchargé il trouvait toujours le temps d'appeler et de vérifier que tout allait bien. Il a toujours été ainsi. Je le voyais régulièrement avec d'autres amis, nous avions nos réunions depuis des années et nous continuions de créer de merveilleux souvenirs.

Peter avait aussi un caractère bien trempé ; j'aimais vraiment cet aspect de sa personnalité, chaleureux, charmant, authentique et vrai ; et aussi hilarant. Ce serait un euphémisme de dire que Peter était un personnage. Il rendait le monde meilleur, et moi-même grâce à lui je suis devenue une personne meilleure. Beaucoup de gens dans mon entourage déplorent sincèrement sa perte. Nous l'aimions énormément et c'est avec une profonde tristesse que je lui dis adieu. » — Donna Hoki, Présidente par intérim

Une célébration de la vie a eu lieu le samedi 19 octobre 2019 à l'Hôtel Coast à Chilliwack, C.-B. De nombreux membres et militants syndicaux ont rendu hommage au confrère Massy.

« Peter est dans mes pensées. Un brillant poète, un militant, il a vécu sa vie passionnément avec le cœur d'un ange et la férocité d'un lion. » (Donna Hoki)

« C'est d'un endroit bien meilleur que tu surveilles tes consœurs et confrères, mon vieil ami Peter. Nous avons tous bénéficié de ton exemple et nous nous souviendrons de toi comme un défenseur intelligent, tactique et passionné des droits progressistes pour tous. Ton souvenir et ton esprit nous aideront à aller de l'avant. » (Joe Benn)



« C'était un vrai mentor. Une personne authentique. J'ai beaucoup appris de cet homme. » (Nancy Zamora)

« Rendons hommage à l'extraordinaire courage de Peter. Prenons conscience de son engagement envers le mouvement syndical qu'il aimait, et de la profonde gratitude que lui doivent les membres du STT pour toutes ses années de sacrifice. » (Betty Lockhurst)

« C'était formidable d'être présent (à la célébration de vie) et de voir à quel point il était proche de sa grande famille. Je me sentais souvent coupable lorsque nous travaillions ensemble sur des problèmes syndicaux parce que nous prenions sur son temps précieux qu'il aurait pu passer avec ses proches. Je suis très reconnaissant d'avoir connu Peter. Il va beaucoup me manquer. Solidarité pour toujours, confrère Massy. » (Robin Rushton)

« Peter était un individu hors du commun. C'était un excellent agent d'affaires, qui s'est battu pour le mouvement syndical. » (Nicole Fleming)

« Peter était à la fois un héros et un homme plein d'humilité, je l'aimais et je le respectais beaucoup. Il était humble pour les travailleurs et ses pairs et un héros pour les membres. » (Patti Anderson)

« Quel est l'avantage à long terme de créer [...] une division sur le lieu de travail ? Ce n'est un secret pour personne que les milieux de travail très stressés ne sont pas productifs à long terme. » — Peter Massy

« Je me rappelle de Peter Massy, un véritable croyant et militant du mouvement syndical et des droits de la personne. Un super gars qui a tant œuvré pour les autres... Il manquera à beaucoup de gens. » (Michael Throssell)

« La perte de Peter est douloureuse, mais j'espère que les vies qu'il a touchées de façon positive continueront de constituer son héritage. Peter Massy, un véritable héros pour la classe ouvrière ! » (Michael Thompson)

« Peter était un fervent activiste syndical pour tous. J'ai entendu dire que lors d'un congrès, il a reçu 100 % des votes pour sa nomination en tant qu'agent d'affaires ! C'était une légende dans notre syndicat. » (Nancy Goodman Mccurrach)

« Sa force et son engagement nous ont tous poussés à vouloir donner le meilleur de nous-mêmes. » (Sheenagh McPherson)

« Beaucoup de gens l'aimaient. Il était non seulement la pierre angulaire de notre syndicat, mais il était également un véritable militant. Il a dû encadrer des centaines de militants. Il était altruiste, fort, loyal et très sympathique. Pour moi ainsi que des centaines d'autres militants syndicaux, ce gars était un héros. Courageux, gentil, compatissant, il était tout simplement le meilleur. Il laisse un énorme vide dans le mouvement syndical et dans nos cœurs. » (Lori Ruggles)



Un groupe d'amis et militants du STT, Section locale 1944 du Syndicat des Métallistes s'est réuni à la célébration de vie en l'honneur de Peter Massy le 19 octobre 2019.

LES JEUNES S'IMPLIQUENT

LES JEUNES MEMBRES D'AUJOURD'HUI SONT LES LEADERS DE DEMAIN

L'avenir de notre section locale dépend de notre capacité à engager la prochaine génération de leaders qui prendront le relais lorsque les activistes expérimentés prendront leur retraite.

Le programme Prochaine génération est un excellent outil pour que ces militants disposent des connaissances et compétences nécessaires pour poursuivre les efforts et progrès déjà accomplis, renforçant ainsi le mouvement syndical pour les générations à venir. Il offre des opportunités de développement du leadership. Prochaine génération vise à susciter une carrière d'activisme syndical et communautaire.

La section locale 1944 se consacre sans cesse à la formation de jeunes militantes et militants. Ainsi, lorsque leur personnel ou les membres prennent leur retraite, leur expérience et leur expertise ont été transmises à la nouvelle génération.

Les membres actuels du Comité de la Prochaine Génération sont Carla Ayles, Kyle Johnston, Bianca Tharani, Katelyn Armstrong, Kevin Lomax, Darryl Barnes et Pascale Evans. Nous cherchons actuellement à combler deux postes vacants en Ontario. Si vous êtes intéressé(e), posez votre candidature en ligne sur <http://1944.fyi/PnWRM1>.

17^e ÉDITION DU CAMP DE FORMATION DES JEUNES DE LA FTQ

La Fédération du travail du Québec (FTQ) a tenu sa 17^e édition du Camp de formation des jeunes à la Station touristique Duchesnay à Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier, Québec, du 18 au 20 septembre 2019.

La Section locale 1944 a sélectionné cinq militants québécois âgés de moins de 35 ans pour participer à ce camp : Darryl Barnes (601), Keven Keays (601), le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick (601), Koralie Naud-Lamontagne (601) et Vanessa Leblanc.

Le camp a réuni 110 jeunes de partout au Québec, représentant une dizaine de syndicats. Le camp de 3 jours portait sur les changements climatiques et la Transition juste.



Koralie Naud-Lamontagne, Keven Keays & Pierre-Luc Dick



Keven Keays



Pierre-Luc Dick, Darryl Barnes, Koralie Naud-Lamontagne, Keven Keays & Vanessa Leblanc

MEMBRES DE LA PROCHAINE GÉNÉRATION ACTIFS DANS LES CONSEILS DU TRAVAIL

« Je désirais voir un aspect différent du syndicalisme et connaître les pratiques et les batailles des autres syndicats. J'ai compris assez vite que Telus n'est pas la seule compagnie à agir de cette façon. Que ce soit chez Air Canada, Postes Canada, les universités ou centres hospitaliers, les travailleurs vivent des choses similaires avec différents employeurs. L'aspect régional m'a permis d'appréhender les enjeux que nos membres rencontrent.

J'encourage définitivement d'autres jeunes membres à s'impliquer également, car ça donne une expérience complémentaire de celle de notre section locale et on peut ramener cette expérience par la suite dans notre

SL et unité pour voir une différente approche.

« Mon âge fait une différence positive. En raison des enjeux que rencontre ma génération, j'apporte une perspective différente au bureau de direction. »
(Maxime Deveau)

opportunités de réseautage pour mieux comprendre les enjeux régionaux et collaborer avec des leaders de différents syndicats. J'ai pu recevoir une formation de Délégué social. Le fait de travailler avec la FTQ sur divers enjeux et sur divers comités me permet de beaucoup apprendre des consœurs et confrères très spécialisés dans leurs domaines. »

— Maxime Deveau, Conseiller de l'Unité 604 et Représentant du CRFTQ-MM au Comité jeunes FTQ



Max Deveau à la FTQ



Kyle Johnston avec le RDDLC

« Je souhaitais m'impliquer au sein du Conseil du travail de Red Deer et du district (RDDLC) afin de participer activement à ma communauté et d'avoir des opportunités d'échanges. Les Métallurgistes sont réputés pour leur activisme. Comme je fais partie d'une unité assez petite, j'ai pensé que c'était la meilleure solution.

Notre conseil du travail compte de nombreux militants plus âgés et plus expérimentés qui effectuent un travail remarquable. J'aime apprendre et travailler avec eux. Être jeune et membre de la Prochaine Génération me donne une perspective différente.

Nos deux principaux objectifs pour le RDDLC étaient d'augmenter le nombre de nos membres par l'intermédiaire de nos syndicats affiliés, et d'étendre notre portée communautaire à de nouveaux groupes de la communauté.

En tant que Président du RDDLC, j'ai eu l'opportunité de participer à de nombreux événements et de rencontrer de nombreux

jeunes militants. De plus, grâce aux discussions médiatiques et politiques, j'ai pu donner une voix à tous les travailleurs et travailleuses et aux questions qui nous concernent le plus. » — Kyle Johnston, Président de l'Unité 205 et Président du Conseil du travail de Red Deer et du district (RDDLC)

« J'encourage fortement les autres jeunes membres à s'impliquer dans leurs conseils du travail en raison de la différence positive que nous faisons dans la communauté. Il est extrêmement gratifiant d'aider et de soutenir les personnes les plus vulnérables et sous-représentées. C'est également une excellente façon de renforcer la solidarité du mouvement syndical avec les autres syndicats. (Kyle Johnston)

SANTÉ ET SÉCURITÉ

CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES MÉTALLOS

Du 9 au 13 septembre 2019, des membres de notre Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité (CITSS) ont assisté à la Conférence internationale sur la santé, sécurité et environnement des Métallos qui s'est tenue à Pittsburgh, PA.

Michelle Dey (51), Katherine Leung (502), Karen Hannah-Masse (207), Greg Kadey (204), Max Deveau (604), John Sambrooke (1), Corey Mandryk (60), David Skrober (Dirigeant exécutif régional de l'Alb.) et Jayson Little (Dirigeant exécutif régional de la C.-B.) ont assisté à la Conférence.



Max Deveau



Membres du CITSS

« C'était mon premier congrès international santé et sécurité et je n'ai pas été déçu. Le Président international Tom Conway a souligné la nécessité de discuter de la santé et de la sécurité avec nos membres. Nous devons faire savoir aux travailleurs et travailleuses ce que nous faisons et ce que leur syndicat a accompli. Plus particulièrement en se concentrant sur les jeunes par le mentorat et l'éducation, en leur permettant de faire partie de la solution.

D'autres orateurs ont parlé des 'employeurs qui blâment le travailleur', de la réduction du nombre d'inspecteurs OSHA aux États-Unis et de l'environnement. La discussion sur le changement climatique a clôturé la première séance plénière : cela sera-t-il un changement majeur pour notre syndicat — emplois ou environnement ? Cela peut-il être les deux ou encore aucun ? Le changement climatique est réel et nous devons passer à l'action. Nous avons passé le temps des débats et il est temps d'agir. Si nous laissons cette tâche à nos enfants, il sera trop tard. "Si vous n'êtes pas à la table, c'est que vous êtes au menu." — Bobby McAuliffe, Directeur du District 10.

La conférence a donné lieu à plus de 100 sessions. Le contenu de ces ateliers a été fourni à l'avance ; les participants ont été invités à télécharger une application afin de présélectionner leurs préférences. En tant que comité, nous n'avons pas discuté des ateliers à suivre. Cependant, les membres du comité ont choisi de leur propre chef des sessions qui, selon eux, seront utiles à notre section locale.

Cette semaine a été une expérience merveilleuse pour le comité. Nous avons saisi chaque opportunité afin de partager nos expériences et les avons utilisées comme une expérience de lien. Je suis reconnaissant pour cette opportunité. » — Jayson Little, Dirigeant exécutif régional de la Colombie-Britannique



Katherine Leung, Greg Kadey, John Sambrooke, Jayson Little, et Karen Hannah-Masse

Photos de la Conférence santé et sécurité des Métallos sur <http://1944.fyi/8TfOQN>

LE COMITÉ D'INDEMNISATION DES TRAVAILLEURS, SANTÉ ET SÉCURITÉ PUBLIE 10 HABITUDES SAINES POUR PRÉSERVER UNE BONNE SANTÉ MENTALE

Parce qu'il est important d'accorder la priorité à ce que nous faisons de bien au lieu de toujours nous concentrer sur ce que nous devons faire de mieux, le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité a créé un document répertoriant 10 habitudes saines pour la santé mentale.

Prenez du temps pour vous chaque jour : prenez vos pauses allouées. Il n'est pas nécessaire de consulter les courriels de la compagnie ni de discuter de problèmes de performances avec un superviseur à l'heure prévue de la pause.

Demandez et offrez de l'aide : demander de l'aide est un signe de force, pas une faiblesse. Votre Représentant de section locale pourrait vous indiquer des sources de documentation utiles.

Pratiquez une activité physique régulière : l'exercice augmente le sentiment de bonheur, donne de l'énergie, et protège la mémoire et les capacités cognitives.

Valorisez-vous : ne soyez pas trop sévère avec vous-même. Sachez prendre du recul. Traitez-vous avec gentillesse et respect et évitez l'autocritique.

Récompensez-vous : consacrez du temps à vos

proches et à vos loisirs préférés.

Allégez votre régime alimentaire : prenez soin de votre corps en mangeant équilibré, en buvant beaucoup d'eau et en évitant l'alcool et les drogues.

Fixez et tenez vos objectifs à l'aide d'un journal : fixer des objectifs vous motive et vous procure un sentiment de satisfaction personnelle. Le renforcement positif contribue à créer le désir de prendre de meilleures décisions dans la vie.

Pratiquez des techniques de relaxation et dormez suffisamment : la pleine conscience et d'autres exercices de relaxation peuvent améliorer votre état d'esprit et votre vision de la vie. Une bonne nuit de sommeil réduit le stress, améliore la mémoire et contribue à la bonne humeur.

Misez sur vos points forts : concentrez-vous sur les choses qui vous procurent le plus de satisfaction, apprenez à vous connaître, et investissez dans ce qui compte le plus pour vous.

Faites une pause de temps en temps : l'inactivité a du bon. Laissez votre matériel au travail pour ne pas emporter de travail chez vous... Trouvez votre équilibre travail / vie personnelle.



Téléchargez l'affiche sur <http://1944.fyi/Sante-Mentale>



VOTE DES MÉTALLOS

La formation Vote des Métallos visait à motiver les gens à voter lors des élections fédérales du 21 octobre. Des activistes, expérimentés et novices, ont suivi ces formations à travers le Canada. Le cours leur a permis de comprendre la politique et les élections canadiennes, en mettant l'accent sur les liens entre nos milieux de travail, notre syndicat et la politique. Le Syndicat des Métallos œuvre sur la scène politique parce que les travailleurs ont besoin de représentants dans les parlements et les assemblées législatives qui représentent leurs intérêts.

17 membres de la Section locale 1944 ont pu assister à la formation en Colombie-Britannique et en Ontario : Michelle Ravary (Syndic), Kelly Barron (501), Natasha Aodan (502), Andrea Jagnandan (502), Samantha Sheppard (501), Joane Leblanc (501), Mike Lawson (501), Jennifer Ellis Lyons (502), Jeff Malixi (502), Aaron Ma (502), Bianca Tharani (213), Laura Rincon (213), David Skrober (DER pour l'Alb.), Alina Gherghinoiu (51), Joshua Babstock (204), Sabrina Daniels (51), et Luke Russell (211).



« J'ai décidé de participer à la formation Vote des Métallos parce que mon syndicat se soucie de moi. Je veux partager avec d'autres membres ce que j'ai appris. Je voulais connaître les plateformes des autres candidats et ce qu'ils ont à offrir aux nouveaux Canadiens comme moi et ma famille.

J'ai eu une expérience antérieure avec la formation provinciale à Calgary plus tôt dans l'année. C'était fantastique.

Lorsque nous avons fait du porte-à-porte, la plupart des gens ont été surpris d'apprendre que nous étions des volontaires issus de secteurs professionnels différents, venus de l'extérieur de la province pour les encourager à voter le jour du scrutin et les renseigner sur ce que le NPD a à offrir à la population. »

— Laura Rincon, Unité 213



« J'ai eu l'opportunité d'aller dans les bureaux du District 3 en septembre pour le Vote des Métallos avec Deepak Kullar et Erin Zuchotski, nos instructeurs.

Je voulais participer au cours parce que les politiciens dont les convictions et les valeurs sont les plus proches des miennes n'accèdent pas aux postes de pouvoir. Je voulais contribuer en aidant à faire élire un politicien qui défende mes intérêts, quelqu'un sur qui les travailleurs et travailleuses puissent compter afin qu'ils se sentent soutenus – se savoir soutenu constitue la moitié de la bataille.

C'est la deuxième fois que j'ai eu la chance de prendre part au Vote des Métallos. J'ai donc pu me concentrer un peu moins sur la partie théorique, et me concentrer sur les informations contenues dans le cours. Tandis que nous faisons du porte-à-porte pour représenter Jagmeet Singh dans Burnaby South, tous ceux avec qui nous avons parlé – et ce quel que soit leur tendance politique – nous ont accueillis et remerciés pour ce que nous faisons. La plupart des gens étaient respectueux et désireux de parler de la situation politique et d'exprimer ce qui était important pour eux.

Nous n'avons peut-être pas été en mesure de les faire changer d'avis quant à leur vote, mais nous leur avons donné l'occasion de se poser des questions avec une nouvelle perspective sur ce qu'ils pensaient savoir et un nouveau respect pour le parti que nous soutenons.

Le processus démocratique est la base de notre pays. Vous avez le droit fondamental de voter pour le parti que vous souhaitez voir nous représenter. »

— Joshua Babstock, Vice-président de l'Unité 204, Conseiller d'unité et Délégué syndical, Coordonnateur de l'Équipe d'intervention d'urgence (EIU)



RÉFLEXION POST-ÉLECTIONS

« Le Syndicat des Métallos a sensibilisé ses membres aux questions qui importent aux travailleurs et travailleuses – l'assurance-médicaments, des emplois sécurisés, la priorité donnée aux retraités lors de faillites d'entreprises, des accords commerciaux équitables, l'investissement dans l'accessibilité au logement et la prise d'action en vue de la réconciliation.

Nous sommes très fiers des membres de notre Syndicat qui ont pris part activement à cette élection. Nous continuerons d'encourager l'engagement politique afin de faire en sorte que les points de vue des travailleurs et travailleuses soient pris en compte. Merci de vous être impliqués dans les élections fédérales. » — Ken Neumann, Directeur national du Syndicat des Métallos

Lisez la déclaration sur <http://1944.fvi/hNZiOE> (en anglais seulement)

SOLIDARITÉ POUR ARRÊTER LA COURSE VERS LE BAS

DÉNONCEZ LES BRISEURS DE GRÈVE EN SOLIDARITÉ AVEC LES MEMBRES DE LA FRATERNITÉ INTERNATIONALE DES OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ (FIOE) 213 À LEDCOR

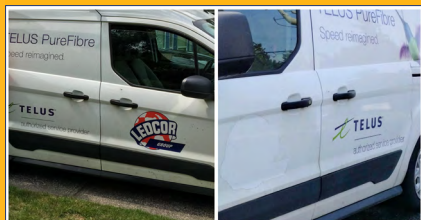
Les membres de la FIOE 213 employés chez Leducor LTS en C.-B. sont en grève depuis le 1^{er} octobre 2019. Ces membres travaillent à contrat sur le réseau de fibres optiques de Telus.

« Lorsque Telus et ses sous-traitants sont autorisés à tirer les salaires et les conditions de travail des techniciens vers le bas, tous les membres perdent, qu'ils soient membres de la Section locale 1944 des Métallus ou de FIOE 213, a déclaré le Secrétaire-trésorier de la SL 1944 Michael Phillips. Plus ces grévistes obtiendront de bons résultats, plus nous aurons l'avantage au moment de négocier avec Telus en 2021. »

La syndicalisation et des négociations fructueuses pour les sous-traitants de Telus entraîneront l'amélioration des conditions de travail pour tous les employés de Telus. Leur combat est donc véritablement votre combat. Aidons-les à le remporter !

VOUS POUVEZ AIDER : la FIOE 213 déclenche des piquets de grève mobiles en réponse aux briseurs de grève qui continuent d'effectuer leur travail sur place – Aidez-les via leur site web <http://ledcorscabs.com>. Si vous voyez un véhicule Leducor opérer pour le compte de Telus en Colombie-Britannique, il s'agit d'un briseur de grève. Certains véhicules portent toujours le

logo Leducor, mais d'autres l'ont fait retirer. Veuillez signaler ces briseurs de grève et leur emplacement en envoyant un message texte à Robin Nedila au 604-786-0304. Ne le faites que pendant votre temps libre (en dehors des heures de travail ou en pause), lorsque vous ne conduisez pas, et si vous utilisez le téléphone cellulaire de votre entreprise, veuillez à ce que cet échange soit rapide.



Toutes les photos en ligne sur <http://1944.fyi/yK96Ww>

Suivez l'action de la FIOE SL 213 sur Facebook & Twitter @ibewlocal213

#shameonledcor

RÉGIME D'AVANTAGES SOCIAUX (RPTT)

Le Régime de prestations des travailleurs en télécommunications (RPTT) est un régime d'avantages sociaux parrainé par le syndicat et financé par les contributions de ses membres adhérents. Il fournit des avantages collectifs aux membres éligibles de la SL 1944 des Métallus. Notre **mission** est d'assurer la tranquillité d'esprit aux membres et à leurs familles en temps de difficultés, en leur offrant des avantages collectifs et des protections qui répondent à leurs besoins.

Inscription facile : il n'est pas nécessaire de fournir une preuve médicale d'assurabilité pour les nouveaux membres de la SL 1944 des Métallus. Pour vous qualifier, il vous suffit de remplir votre formulaire d'inscription ou de cocher la case correspondante sur votre formulaire d'adhésion à la SL 1944 dans les 60 jours suivant votre embauche.

Après 60 jours, vous pouvez toujours vous inscrire – il vous suffit de remplir un bref questionnaire médical.

Régime d'assurance vie

- Protection pour la sécurité financière de ceux que vous aimez.
- Assurance vie : paiement forfaitaire = 1 x salaire annuel, arrondi au 1 000 \$ le plus proche + 2 000 \$
- Prestations de revenu garanti (« PRG ») : cette garantie offre un soutien financier à long terme à vos proches.
- Prestation mensuelle = 25 % du salaire annuel / 12
- Si votre bénéficiaire est votre conjoint(e), cette prestation sera versée toute sa vie. Si votre bénéficiaire n'est pas votre conjoint(e), la prestation est payable pendant 10 ans.

Indemnité hebdomadaire

Cet avantage vient compléter les avantages offerts par l'entreprise.

Avantages de l'entreprise + BENEFITS@WORK = 100 % du revenu avant invalidité, net d'impôts.

Coût : le taux de cotisation actuel est de 1,5 % du salaire pour les employés permanents, et de 1,2 % pour les employés temporaires ou à contrat à durée déterminée (pour les prestations d'assurance vie uniquement). Les cotisations sont collectées à l'aide des retenues sur salaire.

Un régime qui profite à ses membres : les avantages offerts par ce régime sont financés par les membres au profit des membres, et non au profit d'une compagnie d'assurance. Nous vous encourageons à comparer ces taux à ceux des compagnies d'assurance pour une couverture similaire.

Exemple d'assurance vie si vous gagnez 57 681 \$ par an :

Assurance-vie

- 1 x revenu annuel = 57 681 \$
- arrondi à 1 000 \$ près = 58 000 \$
- plus 2 000 \$ = 60 000 \$
- Total assurance-vie = 60 000 \$

Prestation de revenu garanti :

- Gains annuels = 57 681 \$
- 25 % des gains = 14 420 \$
- divisé par 12 = 1 201 \$
- Prestation mensuelle : 1 201 \$ (non imposable)

Indemnité hebdomadaire (invalidité)

- Gains annuels = 57 681 \$
- Régime d'employeur à court terme 70 % = 40 376 \$ = 1 553 \$ (aux deux semaines) (imposable)
- Indemnités Prestations au travail 18 % = 10 382 \$ = 865 \$ par mois (non imposable)

VOTRE VOIX EST IMPORTANTE

Les 23 et 24 octobre 2019, l'Unité 60 a tenu des assemblées à Langley et à Burnaby, en Colombie-Britannique, pour les membres couverts par les conventions collectives de Shaw Vancouver / Richmond et Surrey / Langley et Abbotsford.

Le but de ces assemblées était de discuter et de voter une proposition de changement d'institution financière dans laquelle les fonds de REER des membres seraient initialement déposés pour la Banque de Montréal. Corey Mandryk, Conseiller de l'Unité 60, a expliqué au cours de ces deux assemblées que ce changement visait à offrir de meilleurs intérêts et une plus grande souplesse d'utilisation pour ces fonds.

Chacune des trois unités de négociation de l'Unité 60 a eu la possibilité de décider indépendamment si elles désiraient ou non que le changement soit applicable pour leur unité.

Vancouver / Richmond et Surrey / Langley ont voté massivement en faveur de ce changement. Le changement proposé n'a pas été adopté par les membres d'Abbotsford.

Merci à tous les membres qui ont pris sur leur temps libre pour assister à ces assemblées. Lorsque des changements doivent être décidés, il est important que vous preniez part au processus de décision. Votre voix compte, faites-la entendre !



Assemblée à Burnaby au Firefighters' Hall



Assemblée dans la salle de la SL 2009 des Métallos à Langley



De gauche à droite, le leadership de l'Unité 60 présents ce soir-là : Corey Mandryk Conseiller de l'Unité 60, Richard Chong délégué syndical, Rigi Ladez délégué syndical, Charles Gerber délégué syndical, Shin Hatazawa Secrétaire de l'Unité, Kevin McKavanagh délégué syndical, Jayson Little Dirigeant exécutif régional pour la C.-B., Eric Nadal délégué syndical, Donovan Nakazawa délégué syndical, David Macoutz délégué syndical, Omero Landi Administrateur de la SL 1944, Donna Hokiho Présidente par intérim de la SL 1944, Brad Janzen délégué syndical, Andy Wong Président de l'Unité, Michael Phillips Secrétaire-Trésorier de la SL 1944, Bill Furlong membre du conseil de l'Unité 60, Herb Lee membre du conseil de l'Unité 60, Mark Piccolo délégué syndical.



LE FUTUR SERA
T-IL SIMPLE AVEC
L'ENTREPRISE?

AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement?

C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez ^{*}
100\$
par chèque de salaire
vous disposerez
de plus de 11 000 \$

Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations.
Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.

LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

* Montant recommandé pour un ménage sur la base de dépenses mensuelles moyennes de 3 000 \$, pour 6 mois de grève maximum et en tenant compte de la rémunération hebdomadaire de 200 \$ des Métallos, ainsi que du nombre de jours de salaire restants dans le contrat.

**IL N'EST JAMAIS TROP TARD,
MAIS IL FAUT COMMENCER.**

DOUGLAS O'HALLORAN

Le mouvement syndical a perdu un grand leader avec le décès de Doug O'Halloran le 14 octobre 2019 à Calgary, en Alberta. Pendant 30 ans, le confrère O'Halloran a été Président de la Section locale 401 du syndicat des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC).



La Section locale 1944 des Métallos rend hommage à ses nombreux accomplissements dans le mouvement syndical. Il a travaillé sans relâche pour améliorer la vie des travailleurs et travailleuses en Alberta, aux côtés des travailleurs, que ce soit dans leurs milieux de travail ou sur les piquets de grève.

L'ancienne Première ministre Rachel Notley a déclaré que son décès était « une perte immense » pour l'Alberta. Doug O'Halloran est mort dans son sommeil d'une maladie liée au cancer.

**Lisez l'hommage rendu à Douglas O'Halloran
par la Section locale 401 des TUAC
sur <http://1944.fyi/DOHalloran>
(article en anglais seulement)**

« Enfin, je vous mets tous au défi de continuer à participer au changement et aux luttes qui rendent le monde meilleur. »
— Douglas O'Halloran, le 8 août 2019